

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa Syukur kehadirat Allah Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada

1. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini
2. Bapak Drs.H.Jhon Hardy, MSi, selaku pembimbing I dan juga sebagai Ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.
3. Ibu Dra. Isnaniah, LKS selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Drs. Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.

5. Bapak Dra. Mardiana, MSi selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.
6. Bapak Pimpinan beserta segenap pegawai FT. PDAM Tirtanadi Cabang Utama Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
7. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan.
8. Seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dorongan agar dapat berhasil dengan baik hingga selesainya skripsi ini.
9. Rekan - rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai..

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Medan, 2006
Penulis,

LIUN IRWOKO

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	2
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	8
Pengertian Kompensasi, Jenis Dan Manfaat Kompensasi	6
Tujuan Dan Sasaran Pemberian Kompensasi	9
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	16
D. Pengertian Prestasi Kerja Dan Metode Penilaianrnya	19

BAB III : PDAM TIRTANADI CABANG UTAMA MEDAN	27
Gambaran Umum Perusahaan.....	27
Jenis-jenis Kompensasi Yang Diberikan.....	35
C. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	38
Hubungan Kompensasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan	48
E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya	49
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	82
Daftar Pustaka.....	63