

RINGKASAN

YUNI SALLYA, "PENGAWASAN MERUPAKAN SALAH SATU FUNGSI DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN PADA PT. HADI BARU MEDAN. (DRS. MUSLIM WIJAYA, MSI SEBAGAI PEMBIMBING I, H. SYAHRIANDY, SE, MSI SEBAGAI PEMBIMBING II).

PT. Hadi Baru Medan adalah perusahaan swasta nasional yang bergerak dalam bidang pengolahan dan pemasaran karet. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 1 Agustus 1964 dihadapan Notaris Rusli, SH di Medan dengan Akte Notaris No. 97/HB/1/1961 tertanggal 17 January 1961. Pabrik pengolahan karet ini berlokasi di Jalan Medan Binjai Km. 16,75 Desa Sumber Melati Diski Kecamatan Sunggal, Kabupaten Deli Serdang, dengan luas areal pabrik sekitar 5 hektar, sedangkan kantor administrasi perusahaan terletak di jalan Kumango No.16 Medan.

Metode dan sistem pengawasan yang diterapkan kalau ditinjau lebih luas lagi maka metode dan sistem pengawasan yang dilakukan PT. Hadi Baru Medan sudah Efektif dan efisien, walaupun masih adanya beberapa sistem pengawasan yang dilakukan belum dijalankan dengan sempurna. Dengan adanya pengawasan terhadap kedisiplinan kerja karyawan yang efektif, maka peraturan yang diberlakukan perusahaan akan berjalan dengan efektif dan efisien. Dari analisa dan evaluasi di atas maka penerapan kedisiplinan kerja karyawan yang dilakukan di PT. Hadi Baru Medan sudah efektif dan efisien dalam penerapannya.

Berdasarkan hasil analisa dan evaluasi yang telah disajikan penulis tentang pengawasan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja pada PT. Hadi Baru Medan, maka penulis akan mencoba untuk menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Struktur Organisasi PT. Hadi Baru Medan berdasarkan struktur organisasi garis, dimana tugas, wewenang dan tanggung jawab berada ditangan pimpinan. dan perusahaan ini merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang perkebunan karet.
2. Pengawasan yang dilakukan di PT. Hadi Baru Medan meliputi pengawasan pendahuluan, pengawasan yang dilakukan bersama dengan pelaksanaan kegiatan serta umpan balik.
3. Dengan adanya pengawasan yang baik, maka disiplin kerja karyawan yang dilakukan di PT. Hadi Baru Medan akan lebih terarah dan terencana sesuai dengan tujuan dari PT. Hadi Baru Medan Tersebut.

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas penulis menyajikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan, yaitu :

1. Dengan adanya pengawasan dan disiplin yang cukup baik serta adanya korelasi yang positif, kuat dan signifikan, berarti masalah pengawasan dan disiplin kerja adalah masalah penting yang ada di PT. Hadi Baru Medan.
2. Pemimpin harus memperhatikan masalah pengawasan agar tingkat disiplin kerja karyawan tetap baik dimasa mendatang.
3. Perlu adanya pengawasan yang fleksibel agar karyawan tidak merasa tertekan dalam melaksanakan kerjanya.
4. Dalam melakukan kegiatan. PT. Hadi Baru Medan sebaiknya merinci dan mengevaluasi lebih dahulu rencana – rencana pengawasan sebelum pelaksanaan dilakukan agar tidak terjadinya kekeliruan dalam melaksanakan tugas.