

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna dari segi isi maupun bahasanya mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis sangat menghargai kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan demi kemajuan ilmu pengetahuan sehingga skripsi ini dapat lebih bermanfaat.

Selama menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak dan karenanya pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Prof. H. Matondang, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan berbagai masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini..
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen dan selaku Ketua Sidang Meja Hijau.

4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Drs. Patar Marbun, selaku Sekretaris Meja hijau.
6. Bapak Sofyan Ismail selaku Direktur PT. Hadi Baru Medan, serta seluruh staff karyawan yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Kepada Bapak dan Ibu Dosen serta para Staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan Administrasi perkuliahan dan menyusun skripsi ini.
8. Teristimewa penulis mengucapkan banyak terima kasih dan dengan segala hormat kepada kedua orang tuaku Ayahanda *Suryono* dan Ibunda *gudjo* dan adikku *Suryono* serta saudara-saudara yang banyak memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi rekan-rekan sekalian

Medan,

2006

Penulis

(YUNI SALLYA)



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Arti dan Fungsi Manajemen SDM	6
B. Fungsi dan Jenis Pengawasan.....	11
C. Metode Dalam Proses Pengawasan	17
D. Arti dan Pentingnya Disiplin	19
E. Hubungan Pengawasan Dengan Disiplin	23

BAB III : PT. HADI BARU MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	27
B. Pelaksanaan Pengawasan Perusahaan	34
C. Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan Dalam Disiplin	43
D. Hambatan Dalam Penerapan Disiplin Karyawan	48
E. Target dan Realisasi Yang Diharapkan Perusahaan	52
F. Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Untuk Mengatasinya.....	54

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI 56

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

