

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Kepemimpinan adalah sebuah keputusan dan lebih merupakan hasil dari proses perubahan karakter atau transformasi internal dalam diri seseorang. Kepemimpinan bukanlah jabatan atau gelar, melainkan sebuah kelahiran dari proses panjang perubahan dalam diri seseorang. Ketika seseorang menemukan visi dan misi hidupnya, ketika terjadi kedamaian dalam diri (inner peace) dan membentuk bangunan karakter yang kokoh, ketika setiap ucapan dan tindakannya mulai memberikan pengaruh kepada lingkungannya, dan ketika keberadaannya mendorong perubahan dalam organisasinya, pada saat itulah seseorang lahir menjadi pemimpin.

Sedangkan motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan memelihara perilaku manusia. Motivasi ini merupakan subjek yang penting bagi seorang pimpinan dalam suatu perusahaan terhadap karyawannya. Karyawan umumnya mempunyai motivasi untuk mendapatkan suatu yang diinginkannya melalui proses kerja atau aktivitas yang dilakukannya, jika sesuatu yang diinginkan tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang atau puas, dan sebaliknya apabila keinginannya tersebut tidak dapat terwujud maka akan menimbulkan kekecewaan.

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus memberikan perhatian yang serius terhadap pekerjaan karyawan, sebagaimana dengan sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pekerjanya dengan motivasi yang efektif. Dalam melaksanakan tugasnya, seorang pimpinan tidak dapat menjalankannya secara sendiri saja, tetapi harus dibantu orang lain dalam melaksanakannya. Oleh sebab itu seorang pimpinan harus mampu mendorong dan membangkitkan daya tarik (kemauan kerja) pekerjanya untuk melakukan pekerjaan yang menjadi kewajibannya sehingga mereka termotivasi untuk bekerja dengan sebaik mungkin yang akan dapat membangkitkan semangat kerja mereka.

Untuk itu maka seorang pimpinan yang bijaksana adalah mutlak diperlukan. Syarat utama bagi seorang pemimpin adalah memiliki kemampuan untuk membuat atau mengambil keputusan yang bijaksana dan juga memiliki kemampuan untuk mengatur dan mengorganisir karyawannya. Keputusan pimpinan adalah suatu keputusan yang berusaha memajukan perusahaan.

Sesuai dengan kebijakan PT. PLN (Persero) Cabang Lhokseumawe, pimpinan dalam pelaksanaan pencapaian tujuan perusahaan melalui motivasi pihak manajemen dan telah melaksanakan motivasi berupa motivasi positif dan motivasi negatif (melalui pemberian gaji, insentif dan hukuman atau sanksi yang diberikan jika melakukan tindakan indisipliner).

Dari uraian di atas penulis merasa tertarik untuk membahasnya lebih lanjut dalam tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul **“Peranan**