

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan Malayu S.P, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hariandja, Marihot T.E., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Jakarta : Grasindo.
- Jogiyanto. (2004), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Yogyakarta : BPFE.
- Laurensius, Ferry, (2006), *Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia*. Jakarta : Lembaga Manajemen FE-UI.
- Mangkuonegara A.A. Anwar Prabu, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Rosdakarya
- Mondy, R. Wayne, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh, Jilid I, Jakarta : Erlangga.
- Rivai, Verithzal, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Murai Kencana.
- Robbins, Stephen. (2008), *Perilaku Organisasi (Alih bahasa Hadyanc Pujaatmaka dan Benyamin Molan)*, Jakarta : PrenhaHindo.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, (2008), *Management*, Terjemahan Heru Sutejo Manajemen, Jilid II, Jakarta : CV. Intermedia.
- Soeprihanto, John, (2009), *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Ketiga. Cetakan Kedelapan, Yogyakarta : PT. BPFE.
- Umi Narimawati, dan Dadang Munandar, (2008), *Teknik Sampling "Teori dan Praktik Dengan Menggunakan SPSS 17"*, Yogyakarta : Gava Media.
- Sugiyono, (2008), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedelapan Belas, Bandung : Alfabeta.

QUISSIONER PENELITIAN

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ari Barona Medan. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pernyataan

I. Pertanyaan Variabel Bebas X₁ (Motivasi)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang diberikan perusahaan, cukup untuk memenuhi kebutuhan anda					
2	Adanya jenjang karir bagi karyawan yang berprestasi akan memberi motivasi kerja bagi anda					
3	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan hasil kerja yang anda peroleh					
4	Adanya jaminan kesehatan berupa jamsostek dapat mempengaruhi kinerja anda					
5	Pemberian jaminan kesehatan memacu anda untuk lebih semangat dalam bekerja					

II. Pertanyaan Variabel Bebas X₂ (Kemampuan Kerja)

No	Pernyataan	OPSI				
			S	R	TS	STS
1	Mampu memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan Bidang Pekerjaan Secara Cepat					
2	Mampu Mandiri dalam Melaksanakan Tugas Tanpa Harus Menunggu Instruksi dari Atasan					
3	Latar Belakang Tingkat Pendidikan Sesuai dengan Bidang Pekerjaan					
4	Job Training Bertujuan Meningkatkan Kemampuan Penyelesaian Pekerjaan					
5	Pengalaman Kerja yang Didilahi, Memiliki Tanggung Jawab dalam Melaksanakan Tugas Pekerjaan					

III. Pertanyaan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bertutu					
2	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja di perusahaan ini					
3	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					

