

RINGKASAN

Dody Viktor M. Samosir, Pengaruh Sistem Pengembangan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Kurnia Putera Mulia, dibawah bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA sebagai Pembimbing I dan Dra. Isnaniah LKS sebagai Pembimbing II.

Dalam skripsi ini membahas tentang Analisis Latihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan, seperti manajemen produksi, manajemen pemasaran ataupun manajemen keuangan.

Manajemen personalia adalah seni dan ilmu memperoleh, memajukan dan memanfaatkan tenaga kerja sehingga tujuan organisasi dapat direalisasikan secara daya sekaligus kegairahan bekerja dan para pekerja.

Tujuan pengembangan karyawan pada PT. Kurnia Putera Mulia Medan adalah melaksanakan program kerja tentang pendidikan, latihan dan pengembangan karyawan adalah untuk memperbaiki hasil kerja yang optimal dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan perusahaan.

Dengan begitu kebijakan yang dilakukan karyawan ini cukup baik, dimana pihak perusahaan cukup memperhatikan tentang kualitas karyawannya, dalam perusahaan pengambilan keputusan direksi, segala sesuatu mengenai aktivitas perusahaan harus diputuskan oleh direksi yang dibantu staf/pejabat dalam merumuskan suatu masalah.

Pada dasarnya PT. Kurnia Putera Mulia Medan memakai sistem penilaian skala grafik dalam guna mencapai tujuan latihan dan pengembangan karyawan tersebut.