

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis memanjatkan puji dan syukur dan terima kasih kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, berkat dan bimbingan dan penyertaannya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Pengembangan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Kurnia Putera Mulia” dapat selesai.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Medan Area Medan.

Sejak perencanaan penelitian sampai terwujudnya skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan baik dalam bentuk moril maupun material dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Yakup Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area Medan.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, M.Si, selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Haidy, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. H.A Aziz Hasan, MM, selaku Ketua.
5. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak mengorbankan waktunya memberi bimbingan dan tuntunan bagi penulis.

6. Bapak Hairy Pardamenta, SE, M.Si, selaku Dosen Sekretaris yang senantiasa memberikan motivasi serta bimbingan.
7. Bapak/Ibu Dosen dalam lingkungan Fakultas Ekonomi Medan Area.
8. Bapak Pimpinan PT. Kurnia Putera Mulia Medan.
9. Segenap rekan-rekan 00.01.04 yang banyak melancarkan segala urusan dalam penyelesaian tugas akhir ini, teristimewah buat : Dewi Verum Sihaloho, SE, Liston Siagian, Marsaut Sihombing, SE. Zaen Putera, SE, Yordan Silitonga, SE, Droy Silalahi, Oktavianus, Gugun, Endy Yanus, Gindho S dan masih banyak lagi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan perhatiannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Secara khusus ungkapan terima kasih yang terdalam tentunya disampaikan kepada segenap keluarga. Teristimewah kepada kedua orang tua Ayahanda T.H. Samosir, Ibunda M. Br. Tobing, atas dukungan dan doa, moral dan material yang senantiasa mengalir tanpa batas dan juga kepada kakak saya Fransiska br. Samosir dan juga kepada abangku : Rajuki Simarmata, yang banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah diberikan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Medan, November 2006
Penulis

Dody Viktor M. Samosir

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR/TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian Pengembangan Karyawan dan Metode-metodenya	11
C. Tujuan Pengembangan Karyawan dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karyawan	18
D. Pengertian Prestasi Kerja dan Penilaiannya	24
E. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	33
F. Hubungan Pengembangan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja	35

BAB III : PT. KURNIA PUTRA MULIA MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
B. Keadaan Karyawan dan Statusnya.....	42
C. Metode Pengembangan Karyawan Yang Diterapkan.....	44
D. Jenis-Jenis dan Tujuan Pengembangan Karyawan.....	47
E. Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	49
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya.....	56

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

A. Struktur Organisasi.....	58
B. Pelaksanaan Pengembangan Karyawan.....	60
C. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	64

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA