

BAB I

PENDAHULUAN



A. Alasan Pemilihan Judul

Masalah pengembangan karyawan sangat erat hubungannya dengan prestasi Kerja karyawan atau dengan kata lain pengembangan karyawan adalah penilaian prestasi kerja karyawan sehingga dapat di tempatkan dalam suatu jabatan berdasarkan tingkat skill yang dimilikinya. Yang menjadi masalah adalah bagaimana caranya untuk dapat mengetahui bahwa seseorang karyawan itu pintar atau tidak. Ada saran supaya mengenai hal ini diserahkan saja kepada kepala-kepala unit untuk memutuskan. Kepada mereka yang memegang jabatan untuk mengawasi pekerjaan-pekerjaan karyawan tersebut. Yang menjadi persoalan adalah bagaimana menentukan bahwa penilaian prestasi kerja karyawan tersebut objektif.

Program pengembangan karyawan hendaknya disusun secara cennal dan didasarkan kepada metode-metode ilmiah serta berpedoman kepada ketrampilan yang dibutuhkan perusahaan saat ini maupun untuk masa depan. Pengembangan harus bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan supaya prestasi kerjanya baik dan mencapai hasil yang optimal.

Pada setiap perusahaan umumnya terdapat beberapa karyawan yang dapat meningkatkan kemampuan dirinya secara lebih efektif dan efisien hingga melampaui syarat yang diminta untuk melaksanakan pekerjaannya. Dengan

kegiatan pengembangan karyawan yang efektif suatu perusahaan akan mempunyai peluang untuk memenangkan suatu persaingan yang pada akhirnya akan memperluas atau mempertahankan dari pasar yang dimiliki dan juga akan memperkokoh kedudukan perusahaan.

Hal yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa perusahaan-perusahaan dengan kegiatan-kegiatan yang dibagi memerlukan sistem pengembangan karyawan terhadap prestasi kerja yang efektif dan efisien, agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Dari uraian di atas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai sistem pengembangan karyawan dan dampaknya terhadap prestasi kerja merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Pengaruh Sistem Pengembangan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Kurnia Putera Mulia Medan."

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Kurnia Putera Mulia Medan, ditemukan masalah yang berkenaan dengan pelaksanaan sistem pengembangan pegawai dan dampaknya terhadap prestasi kerja yang dilakukan perusahaan dirumuskan sebagai berikut : "Sistem pengembangan karyawan yang dilaksanakan oleh perusahaan belum mampu meningkatkan prestasi kerja karyawan".