

## ABSTRAK

Luli Hermansyah. NPM. 088320119. "Analisis Pengaruh human relation dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Permata hijau group". Skripsi 2013.

Pengaruh human relation adalah merupakan faktor yang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkah laku para karyawan. Jika pendidikan dan pengalaman kerja karyawan tidak dapat tercapai maka kedisiplinan karyawan juga tidak dapat terlaksana semaksimal mungkin. Oleh karena itu pendidikan dan pengalaman kerja karyawan harus dilaksanakan dengan tujuan setiap karyawan didalam melakukan pekerjaan akan tercapai secara maksimal sehingga kedisiplinan karyawan dapat terlaksana dengan baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Pengaruh human relation dan kondisi lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan PT. Permata hijau group Medan dan untuk mengetahui apakah Pengaruh human relation secara parsial berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Permata hijau group Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Permata hijau group Medan sekitar 195 orang. Sampel yang penulis ambil sebesar 30 orang responden. Teknik pengumpulan data menggunakan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Kata Kunci : Human Relation , Kondisi Lingkungan Kerja Karyawan.