

DAFTAR PUSTAKA

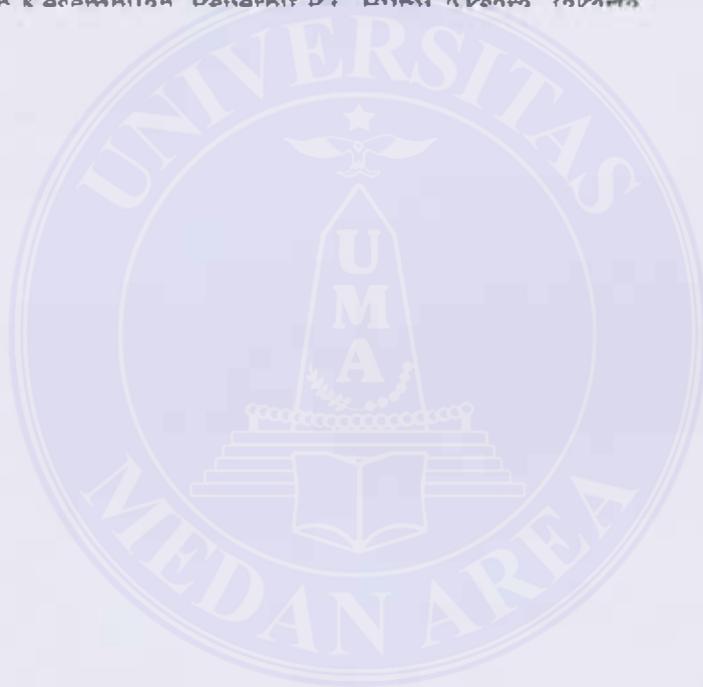
- Effendy. 2008. **Psikologi Maaajemen & Administrasi**. Mandar Maju, Bandung.
- Hasibuan Malayu SP., 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Ilariandja Marihot T.E. 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Haryani, Sii, Yulia, 2005, **Mengelola Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan**. Gramedia, Jakarta
- Istijanto, 2005, **Aplikasi Praktis Riset Pemasaran**, Gramedia, Jakarta.
- Jogiyanto. 2004. **Metodologi Penelitiano Basis**, BPFE, Yogyakarta
- Rakmat, Jalaludin. 2005, **Psikologi Komunikasi**. PT. Raya, Bandung.
- Rivai Veitbzal, 2006, **Maaajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**, Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbin Stephen. 2006, **Perilaku Organisasi**. Edisi 10. PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Saydam, Gouzali, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro**, Jakarta
- Sedarmayanti, 2009, **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Mandar Maju, Bandung
- Siagian Sondang P., 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Situmorang, Syafrizal H, *et al*, 2008, **Analisis Data Penelitian Menggunakan Program SPSS**. USU Press. Medan.
- Sugiyono, 2009. **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.

Soeprihanto, John. 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
Sunyoto Munandar Ashar. 2001. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
Toto Tasmara. 2002. *Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Pres.

Gibson, (2007), *Organization (Organisasi)*, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.

Gomes, Faustino Cardoso, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.

Hasibuan Malayu SP., (2007), *Manajemen Sumber Daya manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.



Sugiyono, (2009), Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung



KUESIONER

ANALISIS PENGARUH HUMAN RELATION DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERMATA HIJAU GROUP MEDAN

Bapak/Ibu, saudara/i responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

I. DATA RESPONDEN

(No. Responden:)

1. Nama : _____
2. Usia : a. 20 - 25 Thn b. 26 - 30 Thn c. 31 - 35 Thn d. > 36 Thn
3. Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita
4. Pendidikan : a. SMU b. D3 c. S1 d. S2

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang /checklist (✓) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- | | | | |
|-----|---|---------------------|------------------|
| SS | = | Sangat Setuju | (diberi nilai 5) |
| S | = | Setuju | (diberi nilai 4) |
| RG | = | Ragu-Ragu | (diberi nilai 3) |
| TS | = | Tidak Setuju | (diberi nilai 2) |
| STS | = | Sangat Tidak Setuju | (diberi nilai 1) |

III. DAFTAR PERNYATAAN

No	Human Relation (X_1)	SS	S	RG	TS	STS
1	Setiap karyawan menerapkan prinsip kerjasama yang tinggi dalam pekerjaannya					
2	Setiap karyawan siap menghadapi permasalahan dalam pekerjaannya					
3	Setiap karyawan mampu mengendalikan emosi dalam melaksanakan pekerjaannya agar tercipta suasana yang kondusif					
4	Setiap karyawan menghormati latar belakang budaya masing-masing					
No	Lingkungan Kerja (X_2)	SS	S	RG	TS	STS
5	Saya merasa lebih nyaman bekerja dengan ruang kerja yang bersih					
6	Saya menjadi lebih teliti bekerja dengan penerangan yang cukup memadai					
7	Saya menjadi semangat bekerja dalam ruangan dengan sirkulasi udara yang lancar					
8	Saya merasa lebih mudah dan cepat dalam bekerja dengan tata ruang yang rapi					
9	Saya lebih tenang bekerja dalam ruangan dengan warna dinding yang cerah					
10	Saya lebih mudah bekerja dalam ruangan dengan peralatan kerja yang terpelihara secara baik					
No	Kinerja (V)	SS	S	RG	TS	STS
11	Saya menunjukkan kuantitas kerja yang sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan					
12	Saya mampu memberikan kualitas kerja yang baik untuk perusahaan					
13	Saya menerapkan ketepatan waktu dalam bekerja untuk setiap tugas yang telah ditetapkan					
14	Saya meningkatkan efektifitas kerja agar tujuan perusahaan yang ditetapkan dapat tercapai					
15	Saya menerapkan prinsip kemandirian dalam bekerja untuk meningkatkan kinerja saya					
16	Saya menerapkan komitmen kerja agar tercipta kerjasama yang baik dalam melaksanakan tugas perusahaan					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak