

RINGKASAN

Habibi. NPM. 08 832 0173. "Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Ketrampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan". Skripsi 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pendidikan memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan, untuk mengetahui apakah pengalaman kerja memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan dan untuk mengetahui apakah ketrampilan kerja memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah pendidikan memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan, pengalaman kerja memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan dan Ketrampilan kerja memberi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan

Populasi pada penelitian ini adalah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan sekitar 36 orang, maka sampelnya adalah seluruh karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan yang berjumlah 36 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Berdasarkan hasil dan pembahasan diperoleh kesimpulan bahwa pendidikan, pengalaman kerja dan ketrampilan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Setia Budi Medan baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pengalaman, Ketrampilan, Produktivitas