

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Pendidikan dimaksudkan untuk memperbaiki penguasaan ketrampilan dan teknik pelaksanaan kerja tertentu dalam waktu yang relatif singkat. Umumnya suatu pendidikan berupaya menyiapkan para karyawan untuk pekerjaan-pekerjaan yang ada pada saat itu dihadapi. Dalam rangka proses pendidikan, perlu dilaksanakan penilaian kebutuhan latihan tersebut, tujuan ataupun sasaran program, isi program dan prinsip belajar.

Pendidikan mutlak diperlukan dan dikembangkan oleh setiap organisasi, apapun tujuan, betapapun atau kecilnya dan apapun kegiatan yang harus dilakukan. Prinsip tersebut baik bagi organisasi-organisasi yang memberikan pelayanan umumnya yang biasanya diselenggarakan oleh aparat pemerintah maupun organisasi-organisasi niaga yang menghasilkan barang dan jasa bahkan berlaku juga bagi organisasi-organisasi sosial.

Dalam menempatkan tenaga kerja, manager harus mempertimbangkan beberapa faktor yang dimiliki oleh seorang pekerja. Faktor-faktor tersebut mungkin sangat berpengaruh terhadap kontinuitas suatu perusahaan. Salah satu faktor tersebut ialah pengalaman kerja. Kenyataan menunjukkan bahwa adanya kecenderungan makin lama banyak pengalaman kerja yang dimiliki oleh tenaga kerja tersebut dan memberikan kecenderungan bahwa yang bersangkutan memiliki keahlian dan keterampilan kerja yang relatif tinggi.

Sebaliknya terbatasnya pengalaman kerja akan makin rendah keahlian dan keterampilan kerja yang bersangkutan.

Pengalaman kerja adalah modal utama seseorang untuk terjun ke dalam suatu bidang pekerjaan. Pengalaman kerja seseorang harus kadang lebih dihargai daripada pendidikan yang tinggi. Dengan pengalaman yang dimiliki oleh seseorang akan dapat bekerja dengan lebih efisien sehingga akan menguntungkan perusahaan.

Keterampilan kerja merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individu akan memiliki tingkat keterampilan yang berbeda tergantung pada kemampuan dan pengalamannya. Keterampilan kerja memiliki manfaat yang besar bagi individu, perusahaan dan masyarakat.

Bagi perusahaan keterampilan kerja yang dimiliki karyawannya berpengaruh pada prestasinya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan produktifitas perusahaan, Bagi masyarakat, dengan keterampilan kerja yang baik dapat meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan sehingga masyarakat dapat menikmati kualitas produk tersebut.

Setiap perusahaan selalu menginginkan produktivitas dari setiap karyawannya meningkat. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus memberikan pendidikan yang baik kepada seluruh karyawannya agar dapat mencapai prestasi kerja dan meningkatkan produktivitas. Dengan ditambah suatu pengalaman kerja yang dimiliki oleh para karyawannya, akan memberikan suatu hubungan yang besar dalam upaya mencapai tingkat produktivitas.