

## DAFTAR PUSTAKA

- Afyaida. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*. Skripsi Medan : Fakultas Ekonomi. 2011.
- Armstrong, Michael. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo, Jakarta, 2005.
- Fathoni, Prof. DR. H. Abdurrahmat. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta Jakarta. 2006
- Hasibuan, Malayu., *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta. 2005.
- \_\_\_\_\_. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta. 2006.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha., *Kompetensi Plus*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta. 2008.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung 2005.
- Moeheriono., *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalia Indonesia Bogor . 2006
- Musyayyadah. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai terhadap Kebijakan Promosi pada Kamor Bupati Deli Serdang*. Skripsi Medan : Fakultas Ekonomi. Medan. 2006.
- Nawawi, H. Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta, 2003.
- Padjalangi., I, Andi., *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Makassar*. Universitas Hasanuddin, Makassar. 2011
- Ruky, Achmad. S. *Sistem Manajemen Kinerja*. PT Gramedia Pustaka Utama Jakarta. 2001.
- Siagian, P & Sondang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta. 2009.
- Sirait, Justine T. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan SDM dalam Organisasi*. PT Grasindo. Jakarta. 2006.

- Soeprihanto, Jhon. *Penilaian & Pengembangan Kerja*. BPFE Yogyakarta. 2001.
- Sugyono. *Metode Penelitian Bisnis*. CV. ALFABETA. Bandung. 2006.
- Suharsimi Arikunto. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Penerbit Rineka Cipta. Yogyakarta. 2006.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta. 2007.



## Lampiran 1

## KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI  
JABATAN KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II  
(PERSERO) KEBUN SAWIT SEBERANG KAB. LANGKAT**

No : 

## IDENTITAS RESPONDEN

Usia	:	tahun	
Jenis Kelamin	:	1. Pria	2. Wanita
Pendidikan	:	1. SMA	3. Sarjana (S1)
		2. Diploma	4. Pasca Sarjana (S2)
Masa Kerja	:	1. 0 – 5 tahun	4. 11 – 20 tahun
		2. 6 – 10 tahun	5. 21 – 30 tahun
		3. 31 tahun ke atas	

## Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Beri tanda *check list* ( ) pada jawaban yang Anda anggap benar.
2. Setiap pertanyaan kuesioner hanya memerlukan 1 (satu) jawaban
3. Setiap pertanyaan kuesioner harus dijawab
4. Lakukan pengisian kuesioner dengan jawaban yang sesuai dengan kenyataan.

**Keterangan** :

Sangat Tidak Setuju (STS)	=	1
Tidak Setuju (TS)	=	2
Ragu-Ragu (RR)	=	3
Setuju (S)	=	4
Sangat Setuju (SS)	=	5

### Variabel X Penilaian Prestasi Kerja

PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Sebagai karyawan perusahaan, hasil kerja yang telah saya capai, sesuai dengan standar perusahaan					
2. Hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dinilai berdasarkan pencapaian kualitas hasil kerja					
3. Hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dinilai berdasarkan kuantitas (jumlah) hasil kerja					
4. Kerjasama antara atasan-bawahan atau bawahan-atasan (vertical) di dalam perusahaan berlangsung harmonis					
5. Kerjasama antar karyawan pada level sederajat (horizontal) di dalam perusahaan berlangsung dengan harmonis					
6. Saya mampu berprestasi dikarenakan adanya kerjasama yang baik antar karyawan di dalam perusahaan					
7. Sikap saya dalam bekerja sangat dipengaruhi suasana lingkungan internal perusahaan					
8. Sikap kerja sangat menentukan kualitas hasil kerja yang mampu saya capai					
9. Sikap kerja merupakan cerminan tanggung jawab saya terhadap tugas yang diberikan oleh perusahaan					
10. Saya tidak pernah meninggalkan kantor sebelum jadwalnya, kecuali terkait tugas yang diberikan perusahaan					
11. Saya senantiasa datang ke kantor sesuai jadwal masuk kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
12. Disiplin kerja mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap prestasi kerja saya sebagai karyawan					

### Variabel Y Promosi Jabatan Karyawan

PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Jabatan saya yang sekarang telah sesuai dengan prestasi kerja saya					
2. Atasan telah bertindak tepat dengan membenarkan jabatan sesuai dengan kemampuan karyawan					
3. Saya merasa puas dengan sistem promosi jabatan berdasarkan penilaian prestasi kerja yang dijalankan perusahaan					
4. Hasil penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh besar terhadap keputusan promosi jabatan pada perusahaan					
5. Karyawan senior memiliki kemampuan kerja yang layak untuk mengalami promosi jabatan					
6. Promosi jabatan berdasarkan lama masa kerja (karyawan senior) mampu meningkatkan prestasi kerja saya					
7. Lama masa kerja karyawan di perusahaan memiliki pengaruh besar terhadap keputusan promosi					
8. Saya merasa puas dengan sistem promosi jabatan berdasarkan lama masa kerja karyawan (senioritas) yang dijalankan perusahaan					