

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor terpenting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah sumber daya manusia. Peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi mulai ada sejak dikenalnya perusahaan atau organisasi sebagai wadah bersama dalam mencapai tujuan, keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi sangat ditentukan oleh kegiatan sumber daya manusianya yang memegang peranan penting sebagai fungsi operasional perusahaan atau organisasi. Sebagai karyawan Sumber Daya Manusia diuntut untuk selalu meningkatkan kinerjanya. Karena kinerja karyawan merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam memajukan suatu perusahaan atau organisasi. Oleh karena itu, upaya – upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan harus di perhatikan perusahaan agar dapat menghasilkan produktifitas yang baik untuk kelangsungan hidup suatu perusahaan atau organisasi. Suatu perusahaan sangat mengharapkan kinerja yang baik setiap karyawannya untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Salah satu faktor yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya adalah keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja. Keselamatan kesehatan kerja yang diharapkan dapat menurunkan tingkat kecelakaan kerja, dan pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Program keselamatan kesehatan kerja perlu dan sangat penting, karena membantu terwujudnya pemeliharaan karyawan yang baik, sehingga

mereka menyadari arti penting dari pelaksanaan program keselamatan kesehatan kerja bagi dirinya maupun perusahaan.

Selanjutnya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Kecenderungan karyawan yang tidak puas dengan pekerjaannya sehingga terjadi berbagai masalah salah satunya kemangkiran yang mengakibatkan kegiatan organisasi tidak berjalan lancar sehingga tujuan organisasi sangat sulit tercapai dan menimbulkan konflik antar karyawan dalam suatu organisasi. Di mana pekerjaan seorang karyawan yang tidak hadir diambil alih oleh karyawan lain dalam bidang yang sama. Ketidakpuasan atas pekerjaan terlihat dari tingkat absensi karyawan yang cukup tinggi disaat karyawan lain menjalankan tugas.

Untuk menjamin kelangsungan hidup perusahaan dan tercapainya laba yang maksimal PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Medan dituntut untuk terus berupaya meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan aspek kenyamanan dan ketenangan karyawan saat bekerja, yaitu dengan memberikan keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja bagi karyawan. Pelaksanaan kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja belum mencerminkan terciptanya kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari kurangnya perhatian karyawan terhadap pemakaian alat pelindung dan tidak adanya pemeriksaan kesehatan secara sukarela untuk semua karyawan secara periodik.