

DAFTAR PUSTAKA

- Danang Sunyoto, (2012). **Sumber Daya Manusia**. Cetakan pertama, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2005). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Laurensius, Ferry. (2006). **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**. Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, Wayne, R. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Sepuluh, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. (2002). **Manajemen Personalia**, BPFE. Yogyakarta.
- Rivai Veithæi. (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti, (2009), **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, Mandar Maju, Bandung
- Suma'mur, (2003), **Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan**, Jakarta: CV Haji Masagung.
- Soeprihanto John, (2006), **Manajemen Personalia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Sugiyono, (2005), **Metode Penelitian Bisnis**, Penerbit : CV. ALFABETA, Bandung.
- Tim Penyusun. (2008). **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Dahara Prize, Semarang.

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian:

1. Data yang dibutuhkan melalui angket ini dimaksud sebagai bahan untuk penelitian ilmiah.
2. Angket ini bukan untuk menilai anda atau orang lain.
3. Saya berharap kepada anda untuk menjawab sesuai dengan situasi dan kondisi yang anda rasakan tanpa dipengaruhi oleh pihaklain.
4. Jawablah dengan cara checklist salah satu jawaban yang anda anggap sesuai.
5. Atas bantuan dan kerjasama anda saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

1. Usia

- (A). 20 – 30 (B). 31 – 40 (C). 41 – 50 (D). Lebih dari 50

2. Jenis Kelamin

- (A). Pria (B). Wanita

3. Pendidikan

- (A). SMU (B). Diploma (C). Sarjana

Nilai pertanyaan

Sangat Setuju = 5

Setuju = 4

Ragu-ragu = 3

Tidak Setuju = 2

Sangat Tidak Setuju = 1

III. DAFTAR PERNYATAAN

| No | Keselamatan Kesehatan Kerja (X ₁) | SS | S | RG | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
| 1 | Lingkungan kerja yang nyaman menambah semangat Bapak/Ibu untuk bekerja. | | | | | |
| 2 | Bapak/Ibu mendapatkan perlengkapan kerja yang memadai agar terhindar dari kecelakaan | | | | | |
| 3 | Bapak/Ibu mendapatkan pengarahan kerja sebelum melakukan pekerjaan | | | | | |
| 4 | Latihan keselamatan kesehatan kerja diberikan perusahaan kepada setiap karyawan | | | | | |
| No | Lingkungan Kerja (X ₂) | SS | S | RG | TS | STS |
| 5 | Bapak/Ibu memiliki hubungan yang baik antar rekan sekerja | | | | | |
| 6 | Kebisingan lingkungan kerja membuat Bapak/Ibu malas bekerja. | | | | | |
| 7 | Perusahaan membuat peraturan kerja, agar karyawan disiplin bekerja. | | | | | |
| 8 | Penerangan di tempat kerja menambah Bapak/Ibu semangat bekerja. | | | | | |
| 9 | Perlunya sirkulasi udara untuk memperbaiki kinerja Bapak/Ibu | | | | | |
| 10 | Keamanan yang ada ditempat kerja membuat anda merasa terlindungi | | | | | |
| No | Kinerja Karyawan (Y) | SS | S | RG | TS | STS |
| 11 | Bapak/Ibu memiliki sikap kerja yang baik di perusahaan | | | | | |
| 12 | Bapak/Ibu memiliki kedisiplinan dalam bekerja. | | | | | |
| 13 | Bapak/Ibu sangat menginginkan kerja sama yang baik antar rekan sekerja. | | | | | |
| 14 | Bapak/Ibu mempunyai kualitas dalam bekerja | | | | | |

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak