

ABSTRACT

M.Yuda Pratama, Stambuk 0883320239. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bumi Flora" (Drs. Miftahuddin, MBA sebagai Pembimbing I, Hery Syahrial, SE, Msi sebagai Pembimbing II)

Penilaian terhadap prestasi kerja karyawan merupakan suatu pedoman dalam bidang personalia untuk mengetahui dan menilai hasil kerja karyawan selama periode tertentu. Hal ini berhubungan dengan prestasi kerja. Prestasi kerja karyawan berhubungan erat dengan produktivitas individu. Selain itu juga berhubungan dengan latihan dan pengembangan, perencanaan karir/kenaikan pangkat, maupun masalah penggajian.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observation, atau wawancara dan kuesioner. Objek penelitian pada PT Bumi Flora Medan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan signifikansi 0,05.

Hasil penelitian ini adalah hipotesis bahwa penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti atau diterima, hal ini dapat dilihat pada Uji F yang signifikan pada tingkat 0,01. R square sebesar 28 %, yang artinya kinerja karyawan 28% dipengaruhi oleh persepsi terhadap penilaian prestasi kerja.

Kata Kunci : Penilaian prestasi kerja, Kinerja, Regresi Berganda.