

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji dan Sri Suyati, **Perilaku Keorganisasian**. Cetaknn Pertama: PT dunia Pustaka Jaya, Jakarta, 2001.
- Black, James Menzies, **Manajemen dan Supervisor**. Terjemahan Ma'sud Mohammad, PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta, 2001.
- Flippo B. Edwin. **Personality of Management (Manajemen Personalia)**. Terjemahan Masud Mohammad, Edisi IV, Cetakan Kesembilan: Erlangga, Jakarta, 2001.
- Hasibuan, S.P Malayu, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh: Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- Martoyo. Lolonel Kal Susilo, **Manajemen Kepegawaian (Personal Management)**. Edisi Kedua, Cetakan Pertama: BPFE, Yogyakarta 1990.
- Moekijat, **Manajemen Kepegawaian (Personnel Management)**, Cetakan Ketigabelas: Alumni Bandung, 2000
- NitiseMITO, Alex S, **Manajemen Personalia**, Cetakan Ke Lima: Ghalia Indonesia, Jakarta 2001
- Rachmawati, Ike Kusdiyah. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Pertama: ANDI, Yogyakarta, 2008.
- Rao, **Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek**. PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta, 2000.

Saragih Retnawati. John hardy, Linda Lores, Pedoman Penulisan Skripsi.

Universitas Medan Area. Medan, 2008.

Siagian, P. Sondang, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama,

Cetakan Keempatbelas: Bumi Aksara, Jakarta 2007.

Simamora, Henry. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi III, STIE

YKPN, Yogyakarta, 2004.

Syafarudin, Statistik Terapan Untuk Penelitian, PT Gramedia Widiasarana

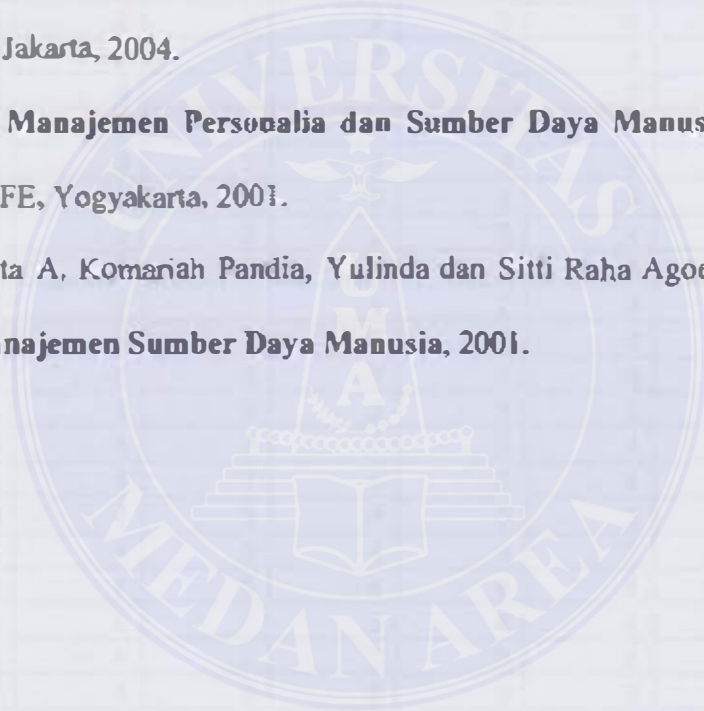
Indonesia, Jakarta, 2004.

Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi

Revisi, BPFE, Yogyakarta, 2001.

Zainuddin, Arnita A, Komariah Pandia, Yulinda dan Sitti RaHa Agoes Salim.

Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia, 2001.



LAMPIRAN 2 KUESIONER

No Responden : _____

Usia : _____

Jenis Kelamin : () Laki – laki () Perempuan

Tingkat Pendidikan : () S1 () D1-D3 () Lainnya

A. Penilaian Prestasi Kerja (X)

No	Pertanyaan	Ops				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju apabila anda terlibat secara aktif dalam perusahaan dapat mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja					
2	Apakah anda setuju apabila perusahaan sering melibatkan karyawan secara aktif dalam aktivitas perusahaan dapat mempengaruhi penilaian prestasi kerja?					
3	Apakah anda setuju jika orang yang melakukan penilaian merupakan orang yang tepat.					
4	Apakah anda setuju jika penilaian prestasi kerja karyawan sudah dilakukan secara obyektif					
5	Apakah anda setuju dengan poin – poinnya yang digunakan dalam penilaian prestasi kerja anda?					
6	Apakah anda setuju dengan poin – poin yang digunakan					

No	Pertanyaan	Ops				
		SS	S	R	TS	STS
	dalam penilaian prestasi kerja tersebut?					
7	Apakah anda setuju jika penilaian prestasi kerja tersebut hanya dilakukan 1 orang saja?					

B. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Ops				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah anda setuju jika kenaikan gaji akan mempengaruhi kinerja karyawan?					
2	Apakah pujian yang diberikan oleh atasan anda atas Pekerjaan yang anda lakukan dapat mempengaruhi kinerja anda?					
3	Apakah anda setuju jika perusahaan membenarkan training motivasi diri dapat mempengaruhi kinerja karyawan?					
4	Apakah anda setuju jika wibawa yang dimiliki seorang pimpinan perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan?					
5	Apakah anda setuju jika peran serta aktif anda dalam perusahaan yang selalu dinilai positif oleh perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.					

No	Pertanyaan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
6	Apakah perputaran tempat kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan?					
7	Apakah tingkat kejenuhan terhadap rutinitas pekerjaan dapat mempengaruhi pegawai?					