

ABSTRAK

Fariq Iqbal. NPM. 098320007. "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Astra International, Tbk Toyota (AUTO 2000) Medan". Dibawah bimbingan Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA sebagai Pembimbing I dan Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi sebagai Pembimbing II. Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Astra International, Tbk Toyota (Auto 2000) Medan. Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*. Pengambilan sampel penelitian ini dilakukan dengan teknik *proportional cluster random sampling*. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa jumlah sampel minimal yang harus dipenuhi dalam penelitian ini adalah 80 orang. Jumlah ini direncanakan akan dipenuhi dengan memilih secara acak individu per individu dari setiap cluster. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah uji statistik yang menggunakan analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*. Hasil penelitian dengan menggunakan uji statistik diketahui bahwa koefisien variabel pendidikan dan pelatihan bersifat elastis yakni diperoleh nilai 21.188 dimana nilai t_{hitung} pada α 5% yakni 2,000 sehingga koefisien variable pendidikan dan pelatihan dapat dipercaya pada uji 95% dan variable pendidikan dan pelatihan memberi arti yang begitu menentukan terhadap prestasi kerja karyawan, maka dengan demikian disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Astra International, Tbk Toyota (Auto 2000) Medan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Prestasi Kerja