

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah Swt yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Judul Skripsi ini adalah : “ **Hubungan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengawas Penguji Hasil Hutan**” Kajian Pada Balai Sertifikasi Penguji Hasil Hutan Wilayah II Medan Propinsi Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Komisi Pembimbing :

1. Ir. Gustami Harahap, MP., sebagai Ketua Komisi Pembimbing
2. Ir. Manaor Silitonga, M.Si. Sebagai Anggota Komisi Pembimbing, dan
3. Mitra Musika Lubis, SP. sebagai Dosen Wali

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini belum sempurna baik materi yang disajikan maupun bahasa yang digunakan, karena itu kritik dan saran saya harapkan terutama dari Komisi Pembimbing.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu demi selesainya skripsi ini.

Medan, Oktober 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi-vii
DAFTAR TABEL	Viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Hipotesis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
II.1 Gambaran Umum Hutan, Hasil Hutan dan Pengawas Penguji Hasil Hutan	6
II.2 Motivasi Pengawas Penguji Hasil Hutan	9
II.3 Kinerja Pengawas Penguji Hasil Hutan	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	15
III.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	15
III.2 Metode Pengambilan Sampel	15
III.3 Metode Pengumpulan Data	16
III.4 Instrumen dan Variabel Penelitian	16
III.5 Metode Analisis Data	17
III.6 Definisi dan Batasan Operasional	19
III.7 Kerangka Alur Pemikiran	22
BAB IV HASIL PENELITIAN	23
IV.1 Deskripsi Balai Sertifikasi Penguji Hasil Hutan Wilayah II Medan	23
.....	
IV.1.1 Motivasi	28
a. Insentif	29
b. Hubungan Pribadi	31
c. Penghargaan	33
IV.1.2 Kinerja	35
a. Pemahaman Tugas Pokok Dan Fungsi(Tupoksi) PPHH	37
b. Kecepatan Kerja	38

c	Inisiatif	40
IV.2	Analisis Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Kinerja	41
IV.2.1	Analisis Hubungan Insentif dengan Motivasi Ekstrinsik	42
IV.2.2	Analisis Hubungan Pribadi dengan Motivasi Ekstrinsik	43
IV.2.3	Analisis Hubungan Penghargaan dengan Motivasi Ekstrinsik	44
IV.2.4	Analisis Hubungan Tugas Pokok dan Fungsi dengan Kinerja	45
IV.2.5	Analisis Hubungan Kecepatan Kerja dengan Kinerja	46
IV.2.6	Analisis Hubungan Inisiatif dengan Kinerja	47
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	48
V.1	Kesimpulan	48
V.2	Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	51-68



DAFTAR TABEL

NOMOR	URAIAN	HALAMAN
Tabel 1	Daftar Nilai Kinerja Pengawas Penguji Hasil Hutan tahun 2003	3
Tabel 2	Klasifikasi Kategori Dalam Skala Likert	15
Tabel 3	Keadaan Pegawai pada Balai Serifikasi Penguji Hasil Hutan Wilayah – II Medan	25
Tabel 4	Keadaan Pegawai pada Balai Serifikasi Penguji Hasil Hutan Wilayah – II Medan Berdasarkan Jabatan	25
Tabel 5	Daftar Pengawas Penguji Hasil Hutan Binaan Balai Sertifikasi Penguji Hasil Hutan Wilayah - II Medan	26
Tabel 6	Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi	27
Tabel 7	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Insentif	28
Tabel 8	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Hubungan Pribadi	30
Tabel 9	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Penghargaan	33
Tabel 10	Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	35
Tabel 11	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Tupoksi	36
Tabel 12	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Kecepatan Kerja	38
Tabel 13	Hasil Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif	39
Tabel 14	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Variabel Motivasi dengan Variabel Kinerja dengan masing-masing Indikatornya.....	41
Tabel 15	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Indikator Insentif dengan Motivasi Ekstrinsik.....	42
Tabel 16	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Indikator Hubungan Pribadi dengan Motivasi Ekstrinsik.....	43
Tabel 17	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Indikator Penghargaan dengan Motivasi Ekstrinsik.....	44
Tabel 18	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Indikator Tupoksi dengan Kinerja PPHH	45
Tabel 19	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Indikator Kecepatan Kerja dengan Kinerja PPHH	46
Tabel 20	Hasil Pengujian Statistik Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Indikator Inisiatif dengan Kinerja PPHH	47

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	URAIAN	HALAMAN
LAMPIRAN I	Matrik Pengembangan Instrumen	51
LAMPIRAN II	Kuisisioner Penelitian	52-59
LAMPIRAN III	Tabulasi Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Ekstrinsik	60-63
LAMPIRAN IV	Tabulasi Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	64-67
LAMPIRAN V	Hasil Uji Statistik Analisis Korelasi Rank Spearman Hubungan Antara Variabel Motivasi Dengan Variabel Kinerja	68

