

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, Donely, Ivancevich, Jhon M, (1988), *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur dan Proses*, Terjemahan Joerban Wahid, Cetakan Keempat, Erlangga Jakarta
- Manulang, J. (1994). "*Manajemen Personalia*", Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Martoyo, (2000). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Mohammad As'ad, (1998) "*Psikologi Industrl*", Liberty, Yogyakarta.
- Ravianto, J. (1998) *Motivasi membangun Usaha*, Pustaka Binaman, Bandung
- Subardini (2001) *Kajian Motivasi dalam upaya meningkatkan kinerja sumberdaya manusia pada Biro Administrasi Pimpinan dan Protokol Propinsi DKI Jakarta*, Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Agribisnis, Institut Pertanian Bogor.
- Swasto (1996), *Strategi Pemberdayaan Aparatur Negara*, Widyapradja. Jakarta
- Soeprihanto, (1996) *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi ke 2 BPFE, Yogyakarta.
- Supranto, J. (200) *Statistik Teori dan Aplikasi*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Siagian, Sondang. P. (1995) *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, _____, (2000) *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi ke 9 Bumi Aksara, Yogyakarta.
- Taliziduhu Ndraha, (1999). "*Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Wursanto, I.G, (1985) "*Manajemen Kepegawaiarl*", Kanisius, Yogyakarta.
- Notoadmojo, (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rhineka Cipta, Jakarta.
- Triguno. (1997) *Budaya Kerja menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk meningkatkan Produktifitas Kerja*. PT. Golden Terayon Press. Jakarta
- Singarimbun, M. Effendi S. 1995, *Metode Penelitian Survai*, LP3ES, Jakarta
- Ruky, Ahmad S. (2001) *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia, Jakarta

BAGIAN III
HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PPHH

Keterangan;

- ✓ SS = Sangat Setuju
- ✓ S = Setuju
- ✓ KS = Kurang Setuju
- ✓ TS = Tidak Setuju
- ✓ STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pendapat/Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Motivasi PPHH					
1	Bila Perusahaan tempat anda bertugas mengalami keuntungan yang signifikan, sewajarnya anda mendapat insentif.					
2	Pemberian insentif berdasarkan pada Urutan Kepangkatan dan andil yang diberikan.					
3	Perusahaan memberikan bonus, insentif dan hadiah menurut standar yang disepakati oleh pimpinan perusahaan					
4	Kenyamanan dalam bekerja bagi anda adalah sumber inspirasi untuk berkarya dengan baik					
5	Fasilitas kantor yang memadai dan perlengkapan lapangan seyogyanya tersedia di tempat tugas anda					
6	Instansi induk anda adalah penyedia sarana pengukuran pengujian seperti Scale Stick, Pita Ukur, Loupe, cutter, Kapak uji dll.					
7	Pengusaha tempat anda bertugas bersikap baik kepada anda dan rekan sekerja anda sehingga kalian mempunyai hubungan emosional yang baik dan sehat					
8	Untuk menjalin silaturahmi dengan pengusaha tempat anda bertugas, secara rutin Anda berkunjung ke rumahnya dan menghadiri acara-acara yang mereka adakan.					
9	Dalam bekerja anda tidak mengalami kesulitan menjalin					

	kerjasama dengan pengusaha tempat anda bertugas karena silaturahmi telah terjalin dengan baik.					
10	Setiap anda selesai melaksanakan suatu pekerjaan pengukuran pengujian hasil hutan, anda merasa puas dengan hasil kerja yang anda capai.					
11	Metode kerja yang anda lakukan telah sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.					
12	Atasan anda mendukung setiap upaya anda meningkatkan diri baik melalui Diklat, Seminar, Bimbingan Teknis maupun Uji Keterampilan.					
13	Anda selalu diikuti sertakan dalam setiap kegiatan Diklat yang berhubungan dengan lingkup kerja anda.					
14	Setelah anda selesai melaksanakan pekerjaan dengan baik, atasan dan kawan sekerja anda memberikan pujian atas hasil kerja tersebut.					
15	Atasan berupaya memberikan penghargaan dalam bentuk – bentuk tertentu selain uang apabila anda melaksanakan pengukuran pengujian dengan metode yang benar, misalnya dengan promosi ketempat tugas yang lebih baik atau promosi jabatan yang lebih tinggi.					
16	Upaya dalam memperhatikan dan menghargai hasil pekerjaan anda yang baik sesuai prosedur metode pengukuran pengujian hasil hutan justru selalu dilakukan orang lain diluar lingkup kerja anda sendiri.					
17	Anda selalu mendapatkan teguran dari pimpinan apabila melakukan kesalahan dalam pekerjaan.					
18	Anda selalu mendapatkan pujian dan penghargaan atas apa yang telah dilakukan sesuai dengan perintah pimpinan.					

19	Atasan selalu menanyakan kesulitan yang ditemui pada saat bawahan melaksanakan tugas yang diberikan.					
20	Pada saat melakukan kesalahan, anda diberikan kesempatan untuk memperbaiki kesalahan tersebut oleh atasan					
21	Promosi jabatan adalah utama bagi anda					
22	Dalam menyampaikan perintah atasan menggunakan bahasa yang komunikatif dan lemah lembut.					
23	Saya selalu menyatakan bahwa keberhasilan pekerjaan merupakan hasil kerjasama					
	Kinerja PPHH	SS	S	KS	TS	STS
24	Pengetahuan teknis pengukuran pengujian hasil hutan anda telah cukup memadai dalam melaksanakan tugas anda sehari hari.					
25	Anda sangat memahami tugas anda selaku wakil pemerintah yang ditempatkan di perusahaan.					
26	Untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan, anda selalu antusias mengikuti DIKLAT yang berhubungan dengan tugas saudara dalam rangka meningkatkan pengetahuan Pengukuran pengujian hasil hutan.					
27	Keterampilan melakukan pengukuran pengujian bukan yang terpenting dalam menunjang tugas utama saudara, melainkan ketrampilan lain yang sifatnya non teknis.					
28	Saya mampu mengetahui nama berbagai jenis hasil hutan melalui pengamatan langsung (visual)					
29	Dari suatu jenis hasil hutan, saya mempunyai kemampuan dengan cepat menentukan volume, diameter, panjang, penentuan cacat dan penetapan kualita					

30	Peralatan yang diperlukan untuk menunjang pekerjaan saya selalu tersedia					
31	Peralatan yang digunakan dalam melaksanakan pekerjaan saya masih cukup memadai dalam menunjang pelaksanaan pekerjaan					
32	Peralatan yang saya miliki mempercepat saya dalam melaksanakan pekerjaan					
33	Saya selalu membawa tabel isi kayu bulat, kayu gergajian, pengelompokan jenis kayu, peraturan perundangan dan literatur lain dimanapun saya melakukan pengukuran pengujian					
34	Saya mampu mengidentifikasi jenis kayu dan menetapkan jenisnya dengan cepat dan mampu mengelompokkannya sesuai dengan aturan yang ada					
35	Saya mempunyai metode sendiri dalam menentukan kualitas hasil hutan dengan lebih praktis					
36	Dalam melaksanakan tugas, anda selalu berinisiatif untuk mencari langkah terbaik dan mampu mengambil keputusan sendiri dengan cepat					
37	anda melakukan pekerjaan dengan bersemangat karena menyukai pekerjaannya.					
38	Anda selalu mendiskusikan masalah pekerjaan dengan rekan kerja.					
39	Saya mampu membuat laporan hasil pengukuran pengujian hasil hutan dengan baik dan benar sesuai aturan yang ada					
40	Saya menyampaikan laporan dan dokumen lain yang berkaitan dengan tugas saya secara cepat dan tepat waktu					
41	Saya selalu berusaha memperbaiki laporan yang telah saya sampaikan bila ada teguran dari atasan					

58