

## ABSTRAK

**Wulan Ayu Rahmadani, 2013, " Pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Shafiyatul Amaliyyah Medan".**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Shafiyatul Amaliyyah Medan. Untuk menganalisis pengaruh tersebut, data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif yaitu regresi linear berganda.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Yayasan Shafiyatul Amaliyyah Medan yang berjumlah 33 orang. Yang kemudian keseluruhannya akan dijadikan sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Konflik berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Shafiyatul Amaliyyah Medan dengan hasil uji t sebesar -6,191 dan signifikan sebesar 0,000, Stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Shafiyatul Amaliyyah Medan dengan hasil uji t sebesar -3,619 dan signifikan sebesar 0,001 dan Konflik dan stress kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Shafiyatul Amaliyyah Medan.

**Key Word : Konflik, Stress Kerja dan Kinerja**