

## ABSTRAK

**SITI FATIMAH, “PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KEPEMIMPINAN PEGAWAI PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN”.** Dibawah Bimbingan (Drs. H. Miftahuddin, MBA Sebagai Pembimbing I, dan Agustiono, SE, MMA sebagai Pembimbing II).

Dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari, seorang karyawan, staf, supervisor, bahkan seorang manajer sekalipun tidak terlepas dari pengawasan, yang mana hasil kerja seorang karyawan salah satunya karena pengawasan yang dilakukan oleh pemimpinnya dan kinerja seorang karyawan besar pengaruhnya terhadap pengawasan yang dilakukan secara konsisten dan kontiniu.

Pengawasan adalah usaha atau tindakan untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan tugas dilaksanakan menurut ketentuan dan sasaran yang hendak dicapai. Pengertian motivasi erat kaitannya dengan timbulnya suatu kecenderungan untuk berbuat sesuatu guna mencapai tujuan. Ada hubungannya yang kuat antara kebutuhan motivasi, perbuatan atau tingkah laku tujuan dan kepuasan, karena setiap perubahan senantiasa berkat adanya dorongan motivasi. Setiap tindakan atau perbuatan seseorang cenderung dimulai dari apa yang memotivasi seseorang untuk melakukan sesuatu.

kinerja pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Mahsun (2006:25), kinerja (*performance*) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu

kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan organisasi yang tertuang dalam strategic planning suatu organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap kinerja kepemimpinan pegawai pada PT.Perkebunan Nusantara III. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian SDM di PT Perkebunan Nusantara III (persero) Medan yang berjumlah 33 orang. Jadi pengambilan sampel yang penulis lakukan di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan adalah sekitar 33 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda beserta dengan korelasi product moment.

Dari hasil analisis regresi linier berganda  $Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + \epsilon$

Koefisien regresi diperoleh :

$$Y = 6,248 + 0,248 X_1 + 0,465 X_2$$

Konstanta bernilai 6.861 hal ini menunjukkan jika variabel bebas ( $X_1, X_2$ ) berupa pengawasan dan motivasi meningkat sebesar 1%, maka kepemimpinan pegawai di PT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan akan meningkat.