

KATA PENGANTAR

Assalamua'laikum Wr. Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Shalawat beriring salam penulis hadiahkan kepada Rasulullah SAW yang safaatnya diharapkan di akhirat kelak. Adapun judul skripsi ini adalah "PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KEPEMIMPINAN PEGAWAI PADA PT.PERKEBUNAN NUSANTARA III

(PERSERO) MEDAN. Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, serta do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifudin, SE, Mec Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSI, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Pembimbing I yang telah membantu membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Agustiono, SE, MMA, selaku Pembimbing II yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Staff, Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi UMA.

6. Bapak Pimpinan PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN beserta jajarannya. Terima kasih atas kerjasama dan bantuannya.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang memberikan dukungan, do'a dan semangat yang sangat berarti. Semoga saya dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
8. Buat teman-teman 09 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
9. Buat (Chancan) "Ria, Rahma, Lyza, Vany" Terima kasih untuk kebersamaan yang telah kita lalui bersama selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan dari para pembaca untuk penulis selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Medan, juni 2013

Penulis,

SITI FATIMAH

NIM : 09 832 0042

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Teori Tentang Pengawasan.....	5
2. Teori Motivasi	8
3. Teori Tentang Kepemimpinan.....	10
4. Kinerja Pegawai.....	15
5. Indikator Kinerja.....	17
6. Penelitian terdahulu	17
B. Kerangka Konseptual.....	18
C. Hipotesis	19
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel.....	21
C. Definisi Operasional	22
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	24

F. Teknik Analisis Data	25
-------------------------------	----

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	30
1. Deskripsi Data Penelitian.....	30
2. Struktur Organisasi Perusahaan	37
3. Uraian Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab.....	38
4. Penyajian Data Responden	52
5. Penyajian Data Angket Responden.....	54
B. Pembahasan.....	61
1. Uji Validitas dan Retiabilitas.....	61
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4. Uji Hipotesis	66
5. Uji Asumsi Klasik.....	67

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	19
2. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III Medan.....	37
3. Struktur Organisasi Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III Medan.	38
4. Normal P-P Plot of regression standardized residual.....	68
5. Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	70



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rencana Waktu Penelitian.....	21
2. Usia Responden.....	52
3. Jenis Kelamin Reponden.....	52
4. Pendidikan Responden.....	53
5. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu membuat standart kinerja sebelum memberikan program kerja.....	54
6. Distribusi Pendapat Responden. Setelah pegawai melaksanakan program kerja, pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu mengukur kinerja pegawai.....	54
7. Distribusi Pendapat Responden. Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu membandingkan kinerja pegawai dengan standart yang telah ditentukan.....	55
8. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu menilai kinerja setiap pegawai.....	55
9. Distribusi Pendapat Responden. Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu melakukan perbaikan atas penyimpangan kerja yang terjadi... ..	56
10. Distribusi Pendapat Responden. Pekerjaan Bapak/ibu yang sekarang membuat anda merasa sangat berarti.....	56
11. Distribusi Pendapat Responden. Bapak/ibu merasa bangga dapat bekerja sama dengan rekan-rekan kerja sekarang ini.....	57
12. Distribusi Pendapat Responden. Bapak /Ibu selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik.....	57
13. Distribusi Pendapat Responden, Bapak/Ibu lebih menyukai pekerjaan yang menantang (tidak runitinitas).....	58
14. Dsistribusi Pendapat Responden, Diorganisasi ini, Bapak/Ibu merasa setiap pegawai mempunyai kesempatan yang sama untuk naik jabatan atau pangkat.....	58

15. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu membuat keputusan-keputusan yang tepat.....	59
16. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu menjelaskan apa yang harus dikerjakan pegawai sebelum memberikan program kerja.....	59
17. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu mendukung usaha-usaha bawahan dalam menyelesaikan tugas.	60
18. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu memberikan saran terhadap masalah-masalah yang menyangkut program kerja.....	60
19. Distribusi Pendapat Responden, Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) sering melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan.....	61
20. Validitas Butir Pertanyaan Variabel.....	62
21. Reliabilitas Variabel bebas X_1 , X_2 terhadap variabel terikat Y	63
22. Regresi Linier Berganda.....	64
23. Koefisien Determinasi (R^2).....	65
24. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	66
25. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	67
26. Test of Normality.....	68
27. Hasil Uji Gejala Multikolinearitas.....	71