

## DAFTAR PUSTAKA

- Buhler, Michael, 2004. *Performance Management*. Tugu Publisher Yogyakarta.
- Gitosudanno, Indriyo. 2000. *Manajemen Operasi*. BPFE Yogya. Yogyakarta.
- Handoko T. Hani, 2009, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta
- Harbani, 2008. *Leadership*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Hasibuan. Malayu S.P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Ibrahim, 2005, *Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen*, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Kartini Kartono, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mahsun. Moh. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Karyawan*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mathis, Robert I dan Jhon H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 10. Salemba Empat. Jakarta.
- Situmorang, Juhir. 1998. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajagrafindo Persada Jakarta.
- Robin steppen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Indeks. Jakarta.
- Siagian Sondang P., 2007, *Teori & Praktek Kepemimpinan*, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.
- Soekarso, Thoha. 2003. *Teori Kepemimpinan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Umar, Husein, Sutarno. 2001, *Desain penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi. 2009, *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*, Edisi Kedua, Rajawali Press, Jakarta.

## PENELITIAN

### PENGARUH PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KUESIONER KEPEMIMPINAN PEGAWAI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/ Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN :

Nama	:	.....
Umur	:	.....
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Tingkat Pendidikan	:	<input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> D1 <input type="checkbox"/> SMA <input type="checkbox"/> Lainnya

Isilah jawaban berikut dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

#### KETERANGAN

- STS** : Sangat Tidak Setuju = 1  
**TS** : Tidak Setuju = 2  
**KS** : Kurang Setuju = 3  
**S** : Setuju = 4  
**SS** : Sangat Setuju = 5

### PENGAWASAN (Variabel $X_1$ )

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu membuat standart kinerja sebelum memberikan program kerja					
2	Setelah pegawai melaksanakan program kerja, pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu mengukur kinerja pegawai					
3	Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi ) selalu membandingkan kinerja pegawai dengan standart yang telah ditentukan					
4	Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu menilai kinerja setiap pegawai					
5	Pimpinan Bapak/ibu (kepala seksi) selalu melakukan perbaikan atas penyimpangan kerja yang terjadi					

### MOTIVASI (Variabel $X_2$ )

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pekerjaan Bapak/ibu yang sekarang membuat anda merasa sangat berarti					
2	Bapak/ibu merasa bangga dapat bekerja sama dengan rekan-rekan kerja sekarang ini					
3	Bapak /Ibu selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Bapak/Ibu lebih menyukai pkerjaan yang menantang (tidak runitinitas)					
5	Diorganisasi ini, Bapak/Ibu merasa setiap pegawai mempunyai kesempatan yang sama untuk naik jabatan atau pangkat					

**KINERJA KEPEMIMPINAN (Variabel Y)**

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan bapak/Ibu (kepala seksi) selalu membuat keputusan-keputusan yang tepat					
2	Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu menjelaskan apa yang harus dikerjakan pegawai sebelum memberikan program kerja					
3	Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu mendukung usaha-usaha bawahan dalam menyelesaikan tugas					
4	Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) selalu memberikan saran terhadap masalah-masalah yang menyangkut program kerja					
5	Pimpinan Bapak/Ibu (kepala seksi) sering melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan					

LAMPIRAN