

DAFTAR PUSTAKA

- Ilandoko T. Hani, (2008), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga. Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu. SP. 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, PT, Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Ilusnan. 2006, **Manajemen Personalia**, Edisi III. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Jamez Menzies Black, 2006, **The Basic of Supervisory Management**, Terjemahan Oleh Muhammad Masud. Jakarta: PT. Binaman Presindo.
- Laurensius, Ferry, 2006, **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lembaga Manajemen FE-UI. Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2010, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang M.. 2009, **Manajemen Personalia**. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Penerbit Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Nitisemito Alex S., 2006, **Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia**. Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- R. Wayne Mondy. (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Siswanto, Bedjo. (2006). **Manajemen Tenaga Kerja**. Sinar Baru, Bandung.
- Sastrohadiwiryo. B.. Siswanto, 2007. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. STIE YKPN. Yogyakarta.

Stoner. James A F., Charles Wankel, 2008, *Management*, Terjemahan Heru Sutejo Manajemen. Jilid II. Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.

Soeprihanto, John, 2009, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Ketiga. Cetakan Kedelapan. Penerbit PT. BPFE. Yogyakarta.

Rivai Veithzal, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Penerbit: CV. Alfabeta



KUISIONER

PENGARUH PENEMPATAN DAN DISIPLIN KARYAWAN DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PTP. NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN

1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pada lembaran ini terdapat beberapa pernyataan ini yang harus Saudara tanggapi. Kepada bapak/ibu/sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya
- b. Dalam menjawab pernyataan – pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- c. Berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya
- d. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

Sangat setuju (SS) : diberi skor 5

Setuju (S) : diberi skor 4

Ragu-Ragu (RR) : diberi skor 3

Tidak setuju (TS) : diberi skor 2

Sangat tidak setuju (STS) : diberi skor 1

2. KARAKTERISTIK RESPONDEN:

a. Usia : tahun

b. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

c. Tingkat pendidikan : 1) SD 4) Diploma

2) SMP 5) S1

3) SMA 6) Lainnya

DAFTAR PERNYATAAN

I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X, (PENEMPATAN KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Umur seorang karyawan mempengaruhi penempatan kerja di perusahaan.					
2	Pengalaman kerja dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan atau menguasai pekerjaan dengan lebih baik.					
3	Sarana pendukung dan peralatan kerja sangat memadai di kantor.					
4	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan.					
5	Kondisi fisik seorang karyawan dijadikan tolak ukur dalam penempatan kerja.					

II. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS Y, (URUPUN KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Selalu dapat menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada waktunya.					
2	Selalu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
3	Selalu dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
4	Selalu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan.					
5	Karyawan selalu mematuhi peraturan-peraturan yang telah diterapkan di kantor.					

III. PERNYATAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaan					
2	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bennutu					
3	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja di perusahaan ini					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan Terima Kasih banyak