

RINGKASAN

ADE ARIANTO LUBIS NPM. 098320062 “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA TOUR & TRAVEL MEDAN”. SKRIPSI 2013.

Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan pada PT. Graha Tour & Travel Medan dengan demikian hipotesis diterima. Dimana budaya organisasi memiliki peranan yang penting dalam melakukan setiap pekerjaan dari masing-masing karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Graha Tour & Travel Medan dengan demikian hipotesis diterima. Dimana motivasi merupakan suatu perangsang bagi karyawan agar dapat melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik lagi. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Graha Tour & Travel Medan dengan demikian hipotesis diterima.

Karyawan sebaiknya memperoleh otonomi yang lebih luas terutama ekonomi dalam membuat keputusan. Hal ini dapat diwujudkan dengan pembentukan tim-tim kerja yang anggotanya merupakan perwakilan dari tiap divisi dibawah koordinasi perusahaan. Bila motivasi mampu merangsang para karyawan, maka kinerja karyawan dapat ditingkatkan. Pada kesempatan ini penulis akan memberikan saran-saran yaitu agar motivasi dapat terlaksana dengan baik, maka perusahaan lebih memfokuskan kebutuhan diantaranya kebutuhan eksistensi (perumahan dan isentif). Perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor intrinsik dari kepuasan kerja terutama faktor pengembangan diri. Perusahaan dapat memberikan pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan keterampilan dan keahlian yang dimiliki karyawan. Karyawan akan merasa puas bila keahlian dan keterampilannya dapat berkembang sesuai dengan tuntutan pekerjaan.

Kata Kunci : Budaya dan Motivasi Kerja dan Karyawan