

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson. (2007), *Organization (Organisasi)*, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), *Manajemen Sumber Daya manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja, Marihot T.E., (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert. L & Jackson, Jhon H, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Jilid I. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. Robbins, (2007), *Prilaku Organisasi*, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- Rivai Veithæl, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Stoner, James A F., (2009), *Dasar-Dasar Management*, Terjemahan Alfonsus Sirait, Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Socprihanto, John, (2005), *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Triguno, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Tika, M., Pabundu, (2006), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Tunggal, Amin Widjaja. *Corporate Culture Konsep dan Kasus*, Harvarindo, Jakarta.
- Sugiyono, (2009), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.

Lampiran 1 : Kuisisioner

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.GRAHA TOUR & TRAVEL MEDAN

Saya mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Graha Tour & Travel Medan". Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun. Terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

I. Identitas diri responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan*
3. Usia :

II. Kuisisioner fasilitas kesejahteraan langsung

Cara pengisian untuk pertanyaan kesejahteraan langsung cukup dengan memberi tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda pilih. Keterangan :

Setuju (SS)

Setuju (S)

Ragu-ragu (RR)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Pernyataan

I. Pernyataan Variabel Bebas X_1 (Budaya Organisasi)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan memiliki misi yang besar dalam meningkatkan hasil kerja					
2	Karyawan menunggu perintah dari pimpinan jika timbul masalah dalam pelaksanaan tugas					
3	Karyawan diberi kesempatan inovasi untuk melakukan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi					
4	Karyawan berusaha bekerja dengan sungguh-sungguh demi kepentingan identitas dirinya					
5	Karyawan mendapat pengawasan dalam melakukan setiap pekerjaan yang dilakukan dalam organisasi					

II. Pernyataan Variabel Bebas X_2 (Motivasi)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan diberi rangsangan dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya					
2	Karyawan mendapatkan semangat kerja yang tinggi jika pimpinan memberikan hadiah dalam bentuk insentif atau kenaikan posisi					
3	Saat bekerja karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk memperoleh hasil yang terbaik					
4	Karyawan harus mentaati peraturan yang telah ditetapkan organisasi					
5	Karyawan mengerjakan tugas dengan kebutuhan yang diperlukan perusahaan					

III. Pernyataan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan memiliki kemampuan untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang sulit					
2	Karyawan lebih semangat kerja jika ada motivasi dari pimpinan.					
3	Pekerjaan yang karyawan tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja					
4	Karyawan memiliki prestasi kerja yang tinggi jika menyelesaikan setiap pekerjaan					

