KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memeberikan berkah, nikmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Unifversitas Medan Area, Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syahriandy, SE. MSi. Selaku Dekan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sekaligus Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnaniah. LKS selaku Pembimbing II yang telah mau meluangkan waktunya untuk membimbing penulis.
5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama dibangku perkuliahan.

6. Kepada seluruh staf administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan pelayanan bagi penulis dalam bidang administrasi, dengan baik.
7. Seluruh keluarga beserta istri yang tercinta serta yang telah memberikan dorongan kepada penulis untuk tetap menyelesaikan tulisan ini.
8. Seluruh Staf Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan yang telah memberikan izinnya kepada penulis untuk mengambil data guna penyelesaian tugas penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, Juni 2005
Penulis,

[Fachri Hamdani Rangkuti]

DAFTAR ISI

		Halamao
RINGKASAN		i
KATA PENGANTAR		vi
DAFTAR ISI		viii
DAFTAR GAMBAR		x
DAFTAR TABEL		xi
BAB I :	PENDAHULUAN	
	A. Alasan Pemilihan Judul	1
	B. Perumusan Masalah	3
	C. Hipotesis	3
	D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
	E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
	F. Metode Analisis	5
BAB II :	LANDASAN TEORITIS	
	A. Pengertian Dan Tujuan Pemberian Motivasi	6
	B. Teori Motivasi Dan Jenis -- Jenis Motivasi	10

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Halaman

C. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 21

D. Pengertian Dan Metode Pengukuran Produktivitas 22

E. Hubungan Motivasi Dengan Produktivitas 23

BAB III: KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA MEDAN

A. Gambaran Umum 26

B. Kebijaksanaan Pemberian Motivasi Yang Diterapkan 40

C. Proses Pemberian Dan Jenis – Jenis Motivasi 42

D. Produktivitas Yang Dicapai 43

E. Hubungan Motivasi Dan Produktivitas Kerja 46

F. Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya 47

BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI 49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN 57

A. Kesimpulan 57

B. Saran 58

DAFTAR PUSTAKA 59

UNIVERSITAS MEDAN AREA