BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Maju mundurnya suatu organisasi tidak terlepas dari unsur manusia yang bekerja didalamnya, baik sebagai pimpinan ataupun sebagai bawahan, keduanya saling memerlukan.

Dalam upaya mencapai tujuan organisasi, pimpinan harus mampu untuk memberikan motivasi yang benar dan tepat pada para bawahan sehingga mereka terdorong hatinya untuk melakukan instruksi yang diberikan oleh pimpinan demi tercapainya tujuan organisasi yang bersangkutan.

Jadi manusia merupakan unsur yang paling penting dalam organisasi / kantor karena manusia (pegawai) inilah yang menggerakkan dan mengendalikan segala sumber daya yang ada dalam organisasi.

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus memberi perhatian yang serius terhadap pegawainya, sebagaimana dengan sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pegawainya dengan motivasi yang efektif.

Dalam melaksanakan tugasnya, seorang pimpinan tidak dapat menjalankannya secara sendiri saja, tetapi harus dibantu orang lain untuk melaksanakannya. Oleh sebab itu seorang pimpinan harus mampu mendorong

UNIVERSITAS MEDAN AREA

dan membangkitkan daya gerak (kemauan kerja) pegawainya untuk melakukan pekerjaan yang menjadi kewajibannya sehingga mereka termotivasi untuk bekerja dengan sebaik mungkin yang akan dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Motivasi perlu dilakukan karena manusia sebagai tenaga kerja bukan mesin yang dapat digerakkan begitu saja, melainkan sebagai makhluk hidup yang mempunyai kemauan, kebuuthan, keinginan, dan cara berpikir sendiri.

Sesuai dengan Perda No. 29 Tahun 2002 tentang pembentukan organisasi dan tata kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan, maka tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan adalah membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan manajemen kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Medan.

Sedangkan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan:

1. Menyusun pedoman dan petunjuk teknis pembinaan organisasi dan ketatalaksanaan.
2. Mengkoordinasikan dan merumuskan Peraturan Daerah dan Keputusan Kepala Daerah dibidang kelembagaan dan ketatalaksanaan.
3. Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerah.

Begitu pentingnya motivasi dalam pencapaian tujuan organisasi baik itu perusahaan ataupun pemerintahan, maka penulis tertarik untuk menulis tentang motivasi kerja. Sebagai objek penelitian penulis memilih Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan sebagai objek penelitian dengan memilih

UNIVERSITAS MEDAN AREA