

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2001, *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. dan Widiyanti. 1991. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1990. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Asbowati. 1996. *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan V Sei Karang Medan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi UMA.
- Baron, R.A., Byrne, D dan Kantowitz, B.H.1980. *Psychologi Understanding*. Behavior. New York. Holt Rineheart and Witson Inc.
- Davis, K. dan Newstrom, J.W. 1989. *Human Behavior at Wort*. Organizational Behavior. Singapore : Mc. Grow – Hill Book Company.
- Faraser, T.M. 1985. *Stres dan Kepuasan Kerja*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Fitri Wijayawati. 1995. *Hubungan Antara Locus of Control Dengan Kekonsistensian Pemakaian Busana Muslim Pada Remaja Siswa Sekolah Umum dengan Remaja Siswa Pesantren*. Skripsi. Fakultas Psikologi UMA.
- Gibson, J.L., Ivansevich, J.M. dan Donnelly, J.H. 1990. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, T.H. 1995. *Manajemen Personalial*, Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Ekonomi UGM.
- Handoko, T.H, 1985. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit Liberty.
- Hartini, 2003. *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Tingkah Laku Agresi Pada Anggota Polisi di Direktorat Reserse Polisi Daerch Sumatera Utara*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi UMA.
- Hadi, S. 1991. *Metodelogi Research*. Jilid I. Yogyakarta : Yayasan Penerbit. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. dan Damardiyanto, S. 2000. *Manual SPS*. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Lucas, M. dan Wilson , K, 1989. *Memelihara Gairah Kerja*. Jakarta : Penerbit Arcan.

- Nisfitria, P. 1998. *Hubungan Locus of Control dengan Kemandirian pada Wirausaha di HIPMI Cabang Medan*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Ong Cin Siu. 1992. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Disiplin yang di Terapkan Orangtua dengan Locus of Control pada Sekolah Menengah Atas di SMA. Gajah Mada I Medan*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Phares,E. 1986. *Locus of Control in Personality*. Morriston. New Jersey. General Learning Press.
- Stub, E. 1978. *Positive Social Behavior and Morality Socialization and Development*. Vol. I. New York. Academic Press. Inc.



IDENTITAS

Nama :

Masa Kerja :

Alamat :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Saudara diminta memilih salah satu jawaban dari empat alternatif jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan. Berilah tanda (X) pada jawaban yang disediakan, silanglah jawaban anda sesuai dengan:

SS : Jika pernyataan itu sangat sesuai dengan anda

S : Jika pernyataan itu sesuai dengan anda

TS : Jika pernyataan itu tidak sesuai dengan anda

STS : Jika pernyataan itu sangat tidak sesuai dengan anda

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan, bila waktunya sangat singkat				
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.				
3.	Saya kurang siap, jika atasan saya tiba – tiba meminta laporan hasil kerja.				
4.	Saya sanggup memberikan laporan kapan pun diminta oleh atasan.				
5.	Saya cemas jika harus menyelesaikan pekerjaan dalam waktu singkat.				

6.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik, meskipun waktu yang disediakan sangat terbatas.				
7.	Saya membutuhkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan.				
8.	Tidak perlu waktu lama bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
9.	Bagi saya waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan, sangat mempengaruhi hasil kerja saya.				
10.	Bagi saya waktu yang cukup singkat, tidak mempengaruhi hasil kerja saya.				
11.	Bila bekerja sendiri dengan waktu yang singkat, saya suka melakukan kesalahan.				
12.	Saya mampu mengerjakan tugas, walaupun banyak pekerjaan yang harus saya selesaikan.				
13.	Pekerjaan yang bertumpuk membuat saya dihantui rasa kegagalan.				
14.	Walaupun banyak yang harus saya kerjakan dikantor, saya tidak pernah merasa bingung.				
15.	Saya merasa tertekan dengan adanya perubahan yang mendadak dalam pekerjaan.				
16.	Seberat dan sebanyak apapun pekerjaan yang diberikan pada saya, saya mampu menyelesaikannya.				
17.	Saya kecewa dengan hasil kerja yang saya dapat selama ini.				
18.	Banyaknya pekerjaan yang harus saya selesaikan, sehingga membuat saya menjadi sulit tidur.				

19.	Saya merasa karir saya tidak akan meningkat di perusahaan ini.				
20.	Dengan adanya beban tugas yang berat, saya jadi lebih termotivasi untuk bekerja dengan sebaik – baiknya.				
21.	Banyaknya tugas yang harus diselesaikan, membuat saya merasa cemas setiap kali masuk kantor.				
22.	Atasan saya tidak mempersulit saya dalam bekerja.				
23.	Saya mampu menyelesaikan tugas, walau seberat apapun.				
24.	Saya merasa tertekan dengan perintah atasan yang selalu berulang-ulang.				
25.	Sesulit apapun pekerjaan yang saya hadapi, saya tidak merasa cemas dalam menyelesaikannya.				
26.	Saya sering bingung dengan berubah – ubahnya sistem kerja yang terus menerus.				
27.	Banyaknya pekerjaan yang membuat saya malas untuk bekerja.				
28.	Saya tidak pernah lelah, walau tugas yang harus dikerjakan banyak.				
29.	Saya tidak merasa khawatir dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya, karena saya yakin dapat menyelesaikannya.				
30.	Saya menjadi pesimis dapat menyelesaikan pekerjaan, mengingat beban tugas yang terlalu berat bagi saya.				



31.	Saya cepat lelah bila harus menyelesaikan banyak pekerjaan.				
32.	Saya tidak menjadi frustrasi dengan beban pekerjaan yang saya anggap berat.				
33.	Saya tetap optimis dapat bekerja dengan baik, walau peraturan seperti apapun.				
34.	Perubahan rencana yang dilakukan atasan, membuat saya menjadi gelisah dalam bekerja.				
35.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, dengan perubahan rencana yang dilakukan atasan tidak membuat saya menjadi gelisah.				
36.	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik, apalagi saya sedang memiliki masalah.				
37.	Saya merasa senang mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya selama ini.				
38.	Peraturan yang ditetapkan dikantor ini sering membuat saya bingung.				
39.	Perubahan peraturan yang dilakukan tidak menjadi persoalan bagi saya.				
40.	Perubahan rencana yang dilakukan pimpinan membuat saya malas bekerja.				
41.	Banyak peraturan pekerjaan yang tidak sesuai dengan pendirian saya.				
42.	Saya ingin melarikan diri dari beban pekerjaan yang saya pikul saat ini.				
43.	Saya harus mematuhi peraturan perusahaan dengan sebaik – baiknya.				

44.	Ingin rasanya menghindar dari tugas yang dibebankan kepada saya.				
45.	Saya akan mengurutkan pekerjaan sesuai dengan kepentingannya.				
46.	Saya selalu berusaha mencari waktu luang untuk mencari penghasilan tambahan, sehingga saya akan tetap berusaha bekerja dengan baik.				
47.	Walaupun saya belum makan, saya akan tetap berusaha bekerja dengan baik.				
48.	Banyaknya peraturan – peraturan yang ada diperusahaan sering membuat saya merasa tidak aman bila berada dikantor.				
49.	Hambatan – hambatan yang ada dalam pekerjaan adalah hal yang biasa bagi saya.				
50.	Penghasilan yang sedikit, membuat saya bekerja dengan setengah hati.				
51.	Penghasilan yang saya dapatkan, tidak mempengaruhi hasil kerja saya.				
52.	Perbedaan pendapat dengan teman kerja membuat saya merasa tidak nyaman bila bekerjasama.				
53.	Peraturan yang ada di perusahaan tidak menghambat pekerjaan saya.				
54.	Perintah pimpinan yang berubah – ubah membuat saya menjadi gelisah.				
55.	Saya tidak mampu jika harus menyelesaikan tugas dalam waktu yang sangat singkat.				



PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO)
MEDAN-SUMATERA UTARA-INDONESIA

KANTOR PUSAT : JL. LETJEND SUPRAPTO No. 2 MEDAN,
KANTOR PERWAKILAN JAKARTA

TELP : (061) 4154666 - FAX : (061) 4573117
TELP : (021) 7231662 - FAX : (021) 7231663

Nomor : 04.11/Korwil/96/IV/2007
Lamp : -
Ikhwal : Riset Mahasiswi

Medan, 23 April 2007.

Kepada Yth:
Bapak. Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
di -
Medan

Dengan Hormat,

Membalas surat Bapak No. 0607/FO/PP/2007 tanggal 16 April 2007, tentang permohonan untuk mengadakan riset di PTPN-IV Bag. SDM, dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami dapat menyetujui untuk memberikan kesempatan kepada nama:
RAHMA SARI DEWI BATUBARA NIM : 01.860.0069
untuk mengadakan riset dan penelitian tentang “ Perbedaan Stres Kerja Ditinjau Dari Locus Of Control Pada Karyawan Bag. SDM di Kantor Pusat PTPN-IV (Persero)”, dengan catatan: semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah dan penyusunan skripsi.
2. Yang bersangkutan telah Melakukan penelitian tersebut sejak tanggal 17 April 2007 dan telah selesai pada tanggal 20 April 2007.
3. Kepada yang bersangkutan diwajibkan untuk menyerahkan 1 (satu) set hasil skripsinya kepada perusahaan untuk dijadikan dokumentasi.

Demikianlah untuk dapat dimaklumi, dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

PTP NUSANTARA - IV (PERSERO)

Bagian Sumber Daya Manusia



J. H. Deriati, M.M.

Kepala Bagian.

UNIVERSITAS MEDAN AREA