

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. 1991. **Psikologi Sosial**. Edisi Revisi. Jakarta. Penerbit. Rineka Cipta.
- Ahmaruzar. 2003. **Kepemimpinan Dan Visioner**.
- Alwi, P. 1991. **Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau dari Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin pada Karyawan Bank Umum Servita Jakarta**. Skripsi (Tidak diterbitkan). Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Anoraga, P. 1992. **Psikologi Kerja**. Jakarta. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 1995. **Psikologi Kerja**. Jakarta. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 2005. **Psikologi Kerja**. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad, Mohd. 1987. **Psikologi Industri**. Edisi Keempat. Yogyakarta. Liberty.
- Azwar, Saifuddin. 1999. **Dasar-dasar Psikometri**. Yogyakarta. Pustaka Belajar
- Azwar, S. 1997. **Reliabilitas dan Validitas**. Yogyakarta. Liberty.
- Bangun. 2002. **Hubungan antara Konsep Diri dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Perintis Sarana Pancing Indonesia Tanjung Morawa**. Skripsi (Tidak diterbitkan). Medan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Effendy.1989. **Psikologi Manajemen dan Administrasi**. Edisi Ketiga. Bandung. Mandar Maju.
- Gerungan. 1986. **Psikologi Sosial**. Cetakkan Kesembilan. Bandung. Rosda Offset.
- Hadi, P. 1979. **Tata Personalia**. Cetakkan Keempat. Bandung. Djambatan.

- Hadi, S. 2002. **Metode Research**. Jilid 2. Yogyakarta. Andi Offset.
- Hariandja. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta. Grassindo.
- Handayani. 2004. **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Telkom Divisi Maintenance Service Centre Medan**. Skripsi (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi UMA.
- Hasibuan. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Junaidi, A. 1989. **Manajemen Organisasi Nirlaba**. Cetakan Kedua. Jakarta. CV. Guna Aksara.
- Kartono, K. 1994. **Psikologi Manajemen Perusahaan dan Industri**. Edisi Ketiga. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Manullang, M. 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE-UGM.
- Mar'at. 1983. **Pemimpin Dan Kepemimpinan**. Jakarta. Rajawali Pers.
- Marwan, AH. 2004. **Hubungan Antara Persepsi Anggota Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Penilaiannya Terhadap Cara Pengambilan Keputusan Pimpinan. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) di Universitas Medan Area**. Skripsi (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi UMA.
- Moekijat. 1977. **Prinsip-prinsip Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan**. Bandung. Alumni.
- Munandar. 2001. **Psikologi Industri dan Organisasi**. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Ranupandojo. 1984. **Manajemen Personalialia**. Yogyakarta. BPFE-UGM.

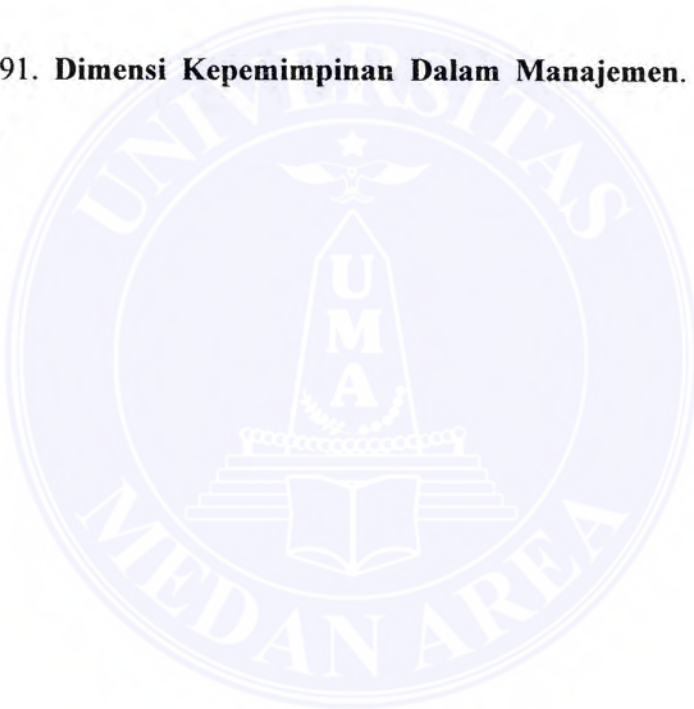
Rekshadiprodjo.1987. **Organisasi Perusahaan Teori Struktur Dan Prilaku.**
Yogyakarta. BPFE.

Robbins, Stephen P. 2003. **Prilaku Organisasi.** Jakarta. PT. Indeks Kelompok
Gramedia.

Thoha, M. 1999. **Prilaku Organisasi.** Jakarta. Raja Grafindo Perkasa.

Thoha, M. 2003. **Prilaku Organisasi.** Jakarta. Raja Grafindo Perkasa.

Wiriadihardja. 1991. **Dimensi Kepemimpinan Dalam Manajemen.** Jakarta Balai
Pustaka.



SKALA A

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1.	Menurut saya pimpinan perlu mengajak bawahannya untuk melakukan terobosan dan inovasi dalam mencapai tujuannya.				
2.	Pimpinan selalu cepat tanggap terhadap masalah pekerjaan yang sedang dihadapi bawahannya.				
3.	Dalam melakukan rapat dengan bawahan, pimpinan harus efektif dalam memanfaatkan waktu yang tersedia.				
4.	Menurut saya pimpinan selalu bekerja sama dengan semua bawahan dalam perusahaan.				
5.	Dalam setiap kegiatan pimpinan selalu mengutamakan keselamatan bawahannya.				
6.	Pimpinan harus mampu membangkitkan motivasi kerja bawahannya.				
7.	Pimpinan memberikan kepercayaan sepenuhnya kepada bawahan untuk melaksanakan pekerjaannya.				
8.	Pimpinan harus selalu menigatkan alat keselamatan sebelum bekerja.				
9.	Menurut saya pimpinan mempercayai kemampuan bawahan untuk memajukan perusahaan.				
10.	Menurut saya pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada semua bawahan untuk menunjukkan potensinya.				
11.	Pimpinan selalu memberikan penilaian (koundite) bagi prestasi yang di tunjukkan bawahan. Dengan penilaian tersebut bawahan akan mendapat kesempatan karier dan promosi jabatan yang lebih besar di perusahaan.				
12.	Saya merasa majunya perusahaan ini karena pimpinannya ikut aktif dalam segala aktifitas.				
13.	Pimpinan selalu memeirksa kelayakan pakai dari alat keselamatan kerja.				
14.	Dalam membuat keputusan pimpinan senantiasa bersikap objektif dan tidak bertele-tele.				
15.	Ide-ide bawahan yang positif dalam memajukan perusahaan selalu di perhatikan oleh pimpinan.				
16.	Pimpinan tidak perlu bekerja sama dengan bawahannya.				

17.	Pimpinan selalu lepas tangan kalau muncul permasalahan yang sedang dihadapi bawahannya.				
18.	Dalam setiap pekerjaan pimpinan perlu meragukan kemampuan bawahannya.				
19.	Dalam memimpin rapat, pimpinan tidak harus objektif.				
20.	Menurut saya pimpinan tidak harus percaya terhadap kemampuan bawahan dalam semua hal.				
21.	Masukkan dari bawahan yang dapat membangun perusahaan tidak perlu ditanggapi oleh pimpinan.				
22.	Didalam memberikan intruksi atau perintah, kadang-kadang pimpinan harus oteriter dan memaksakan kehendak.				
23.	Dalam mengambil dan membuat terobosan inovasi dalam perusahaan, pimpinan tidak perlu berdialog dengan bawahannya.				
24.	Menurut saya pimpinan tidak harus memperhatikan faktor keselamatan bawahannya.				
25.	Menurut saya pimpinan tidak harus peduli mengenai maju atau tidaknya suatu perusahaan.				
26.	Pimpinan tidak harus mampu dalam memberikan motivasi kerja kepada bawahannya.				
27.	Saya merasa pimpinan tidak perlu memperhatikan baik buruknya keputusan yang diambil dalam suatu rapat.				
28.	Menurut saya pimpinan tidak memperhatikan alat keselamatan kerja bawahannya.				
29.	Pimpinan tidak harus tanggap terhadap ide dan saran-saran positif dari bawahannya.				
30.	Pemeriksaan kelayakan alat keselamatan kerja bawahan bukan urusan pimpinan.				

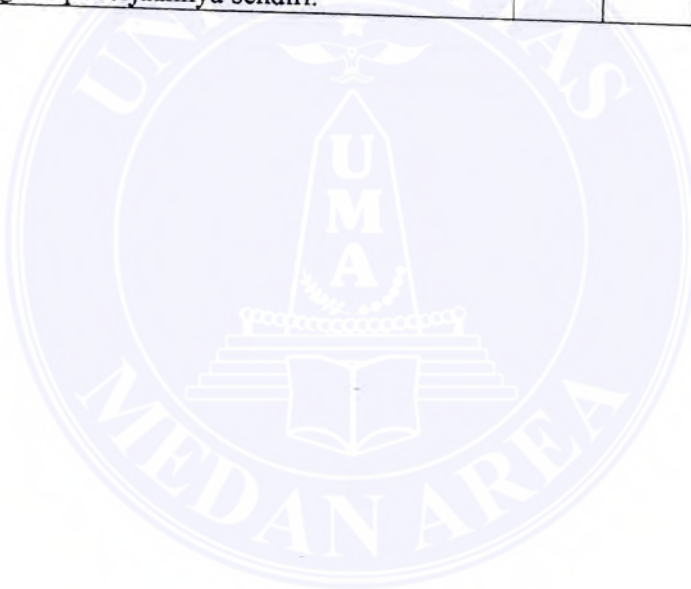
SKALA B

Halaman 1

No	Pernyataan	Alternatif Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1.	Menurut saya rasa setia kawan antar sesama rekan kerja ini sudah tidak ada lagi.				
2.	Saya merasa sistem penerangan diperusahaan ini cukup memuaskan.				
3.	Keramahtamahan rekan kerja membuat saya betah bekerja disini.				
4.	Saya merasa diantara sesama karyawan ditempat saya bekerja ini sangat kompak.				
5.	Saya merasa rekan kerja mempunyai perhatian yang sangat besar bila ada rekan kerjanya yang sakit.				
6.	Kerjasama yang terjalin antar sesama rekan kerja berjalan baik dan lancar.				
7.	Prasarana yang ada cukup mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
8.	Saya merasa lingkungan tempat saya bekerja sangatlah kotor.				
9.	Peralatan yang saya gunakan dalam bekerja sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
10.	Saya lebih senang bekerja dengan rekan kerja yang sepaham dengan saya.				
11.	Menurut saya suara mesin ketikkan saya anggap sebagai musik hiburan dalam pekerjaan.				
12.	Dalam bekerja saya sering dibantu oleh teman sekerja saya.				
13.	Menurut saya udara dilingkungan tempat saya bekerja sangat bersih.				
14.	Menurut saya penerangan tempat saya bekerja sering mengalami gangguan.				
15.	Menurut saya gaji yang saya terima sesuai dengan yang saya kerjakan.				
16.	Saya merasa peralatan yang diberikan perusahaan belum sepenuhnya membantu kelancaran didalam bekerja.				
17.	Bagi saya gaji yang saya terima dapat menunjang kebutuhan hidup sehari-hari.				
18.	Menurut saya udara tempat saya berkerja sangatlah pengap sehingga mengganggu pekerjaan saya.				
19.	Menurut saya gaji yang saya terima dari kerja lembur sangat cukup memuaskan.				
20.	Saya merasa suara mesin ketikan sangat				

	menggangu saya dalam bekerja.				
21.	Menurut saya perusahaan tempat saya bekerja sering memberikan bonus tiap bulannya.				
22.	Saya merasa karyawan disini sering menerima kenaikan gaji yang tak terduga.				
23.	Menurut saya rekan sekerja saya dalam melakukan pekerjaan salalu tidak serius.				
24.	Pihak-pihak perusahaan mengkomunikasikan dengan baik peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh karyawannya.				
25.	Perusahaan tempat saya bekerja sangat memperhatikan kebersihan lingkungan.				
26.	Menurut saya pekerjaan yang sekarang ini tidak sesuai dengan keahlian saya.				
27.	Menurut saya perusahaan kurang memperhatikan tempat tinggal karyawannya.				
28.	Menurut saya perusahaan jarang mengikutsertakan karyawannya dalam mengambil suatu keputusan.				
29.	Saya merasa perusahaan kurang memperhatikan kebersihan lingkungan disekitarnya.				
30.	Menurut saya gaji yang saya terima selama ini tidak sesuai dengan yang saya harapkan selama ini.				
31.	Pihak perusahaan sering melakukan kegiatan amal disekitar lingkungan tempat saya bekerja.				
32.	Saya merasa senang karena perusahaan memberikan jaminan terhadap keselamatan kerja karyawannya.				
33.	Saya merasa gaji yang saya peroleh tidak dapat meningkatkan kesejahteraan keluarga.				
34.	Menurut saya jaminan terhadap keselamatan kerja tidak sesuai dengan yang saya lakukan selama ini.				
35.	Menurut saya pekerjaan yang saya terima sesuai dengan keahlian saya.				
36.	Saya merasa lega karena dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik.				
37.	Saya merasa bosan dengan bidang pekerjaan yang sedang saya tekuni saat ini.				
38.	Menurut saya perusahaan sering mengikut sertakan karyawannya dalam mengambil keputusan.				
39.	Saya merasa bersemangat dengan tugas yang saya kerjakan sekarang ini.				
40.	Saya merasa mampu menyesuaikan diri dengan pekerjaan saat ini				
41.	Para karyawan disini jarang menerima kenaikan gaji.				
42.	Menurut saya gaji tambahan yang saya terima dari kerja lembur sangatlah kecil.				

43.	Gaji yang saya terima tidaklah sebanding dengan tenaga yang saya keluarkan selama ini.				
44.	Saya tidak suka dibantu dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
45.	Saya dapat belajar banyak dari pekerjaan yang diberikan sekarang sesuai dengan keahlian yang saya miliki.				
46.	Saya kurang mampu menyesuaikan diri dengan pekerjaan sekarang ini.				
47.	Menurut saya stuktur kerja yang diberlaku tidak membantu kelancaran dalam pekerjaan saya.				
48.	Perusahaan dimana saya bekerja tidak memberikan transportasi bagi karyawannya.				
49.	Menurut saya kemampuan saya kurang dibutuh pada bidang saat ini.				
50.	Menurut saya rekan sekerja saya lebih mementingkan pekerjaannya sendiri.				





**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
(P E R S E R O)
TANJUNG MORAWA - MEDAN**

P.O.BOX : No.4 Medan,Indonesia

Telex : 51749 ptpdua la

Fax : (061) 940233

Telp. : (061)940055

: (HUNTING SYSTEM)

SURAT KETERANGAN

No. : II.GL / X / 21 / II / 2007

Kepada Yth,
Pimpinan Universitas Medan Area
Fakultas Psikologi
Di

Tempat

Dengan hormat,

Dengan surat ini kami menerangkan bahwa :

Nama : Sri Kencana Wulan.
N P M : 01.860.0160
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi Universitas Medan Area


Nama tersebut benar adanya telah melaksanakan pengambilan data pada PT.Perkebunan Nusantara II Kebun Gohor lama untuk penyusunan Skripsi yang berjudul :

“ Hubungan antara persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Kepuasan Kerja Karyawan PTP.Nusantara-II Tanjung Morawa Kebun Gohor lama langkat Sumatra Utara”.

Pengambilan Data dilaksanakan dari tanggal : 7 ⁵/₀ 8 MEI 2007

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gohor Lama, - 9 MEI - 2007


Rahmadi Putra.SE
Staff Administrasi.