



UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas rahmat Allah SWT yang telah memberikan hidayahNya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Medan.

Penulis menyadari bahwa isi yang terkandung dalam skripsi ini belum sempurna. Hal ini disebabkan oleh terbatasnya kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki dalam penyajian. Penulis telah banyak menerima bantuan, dorongan, bimbingan dan pengalaman dari berbagai pihak yang pada akhirnya skripsi ini dapat rampung. Sehubungan dengan itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ayahanda Umar dan Ibunda Halimah Said yang tercinta yang telah mengasuh dan membesarkan serta mendorong dengan iringan do'a yang telah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Istiana. S.Psi selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu terlaksananya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Farida Hanum. S.Psi selaku Pembimbing II yang juga telah banyak membantu selesainya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Mulia Siregar, selaku Dekan di Fakultas Psikologi UMA Medan.
5. Ibu Sarinah. S.Psi, yang telah banyak memberikan inspirasi bagi penulis.
6. Ibu Baby Hasmairi Ibu Nini dan Ibu Farida Hanum, yang sangat berpengaruh dalam memberikan motivasi kepada penulis.

7. Ibu Nurmaida Irawani S.Psi Msi selaku sekretaris sidang meja hijau yang telah banyak membantu terlaksananya sidang ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta Pegawai Biro di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
9. Bapak Erwin Ariady, AMD AAAIJ, selaku staf utama bagian administrasi AJB Bumiputera 1912 Cabang Medan yang telah memberikan kesempatan penulis untuk mengadakan penelitian.
10. Teristimewa untuk suami tercinta Irwan Endi Mirza dan anak-anakku tersayang Irma, Savira, Aga dan Anggi, yang telah memberi pengertian yang sangat besar kepada penulis, baik dalam bentuk moril maupun materil.
11. Teman-teman yang teristimewa Rina Mirza, Mawaddah, Sumedi. Pengorbanan kalian takkan pernah kulupakan.
12. Seluruh teman-teman yang tak mampu penulis sebutkan satu persatu namanya. Atas segala bantuan yang telah diberikan dalam bentuk apapun, kiranya tak mampu untuk penulis balas.

Akhirnya, dengan segala kesadaran diri dan kerendahan hati serta adanya berbagai kekuarangan hanya kepada Allah SWT lah yang memiliki segala kesempurnaan, saya selalu berharap semoga bantuan yang telah diberikan mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan semoga pada masa yang akan datang karya tulis ini dapat dikembangkan oleh peneliti lain ke arah yang lebih baik.

Medan, Mei 2007

Penulis,

Nurleli

02 860 0006

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORITIS	
A. Persepsi Terhadap Iklim Organisasi	9
1. Pengertian Persepsi.....	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	13
3. Aspek-aspek Persepsi	15
4. Pengertian Iklim	16
5. Pengertian Organisasi	17
6. Pengertian Iklim Organisasi	18

7. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	19
8. Persepsi Terhadap Iklim Organisasi	23
B. Prestasi Kerja	25
1. Pengertian Prestasi Kerja	25
2. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	26
3. Faktor-faktor yang Dinilai dalam Prestasi Kerja	30
4. Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja	32
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	35
C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja	37
D. Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	41
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	42
D. Metode Pengumpulan Data	43
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	45
F. Metode Analisis Data	48
BAB IV. PERSIAPAN PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	50
B. Pelaksanaan Penelitian	57



C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	59
D. Pembahasan	64
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel :

1. Distribusi Penyebaran Butir Skala Persepsi Terhadap Iklim Organisasi Sebelum Uji Coba	54
2. Distribusi Penyebaran Butir Persepsi Terhadap Iklim Organisasi Setelah Uji Coba	56
3. Rangkuman hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	60
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan.....	61
5. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Product Moment	61
6. Statistik Induk	62
7. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran :	
A. Uji Coba Skala	74
A-1. Data Uji Coba Skala Persepsi Terhadap Iklim Organisasi	75
A-2. Uji Validitas Butir Skala Persepsi Terhadap Iklim Organisasi.....	79
A-3. Uji Reliabilitas Butir Skala Persepsi Terhadap Iklim Organisasi	84
B. Uji Asumsi	86
B-1. Uji Normalitas Sebaran	87
B-2. Uji Linieritas Hubungan	92
C. Analisis Korelasi Product Moment	96
D. Skala Ukur Persepsi Terhadap Iklim Organisasi	100
E. Surat Keterangan Bukti Penelitian	106