RINGKASAN

YORDAN YOHAN BINANGA. "Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada PT. Swadarma Indotama Finance Cabang Medan". (Drs. H. Miftahuddin, MBA sebagai Pembimbing I, H. Syahriandy, SE, MSi, sebagai Pembimbing II).

Pada PT. Swadharma Indotama Finance Cabang Medan telah menetapkan berbagai bentuk motivasi yang semuanya merupakan motivasi yang positif bagi para karyawan. Berbagai bentuk motivasi tersebut agar efektif dilaksanakan tidak tentu memerlukan biaya yang jumlahnya tidak sedikit. karena jumlah karyawan pada PT. Swadharma Indotama Finance Cabang Medan relatif besar. Semakin besar jumlah karyawan maka konsekuensinya jumlah karyawan yang harus disediakan oleh perusahaan relatif besar.

Akan tetapi kenyataannya pada PT. Swadharma Indotama Finance Cabang Medan jumlah biaya yang tersedia terus menurun selama 2003 s/d 2004. Penurunan jumlah biaya yang disediakan untuk karyawan sangat minim dan sederhana. Penurunan biaya yang disedikan untuk karyawan ini mempengaruhi motivasi kerja karyawan untuk memberikan prestasi yang baik bagi perusahaan.

Berdasarkan analisas di atas maka terjadi penurunan produktivitas karyawan pada PT. Swadharma Indotama Finance Cabang Medan disebabkan menurunnya prestasi kerja karyawan baik penurunan prestasi kerja dalam Sewa Guna dan pembiayaan konsumen. Penurunan biaya yang dialokasikan untuk karyawan bukan merupakan hal yang sengaja oleh pihak perusahaan.

Jadi adanya keterkaitan yang sangat erat dengan terjadinya penurunan produktivitas dengan berkurangnya biaya yang dikeluarkan untuk membangkitkan motivasi karyawan dan prestasi kerja karyawan.

Untuk meningkatkan kembali produktivitas kerja para karyawan maka pihak perusahaan harus bersedia meningkatkan alokasi biaya untuk karyawan sehingga mereka termotivasi untuk meningkatkan prestasi kerja yang pada akhirnya memberikan kontribusi yang besar bagi perusahaan.

Berdasarkan hasil analisa dan evaluasi yang telah disajikan penulis tentang Pengaruh motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas kerja Pada PT. Swadharma Indotama Cabang Medan, maka penulis akan mencoba untuk menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pimpinan di dalam mencapai tujuannya secara terus menerus memotivasi para karyawan agar selalu bersemangat dan bergairah dalam melaksanakan dalam sesuatu pekerjaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. PT. Swadharma Indotama Cabang Medan juga memberikan motivasi tidak hanya bersifat material tetapi juga bersifat in material.
3. Pemberian motivasi kepada karyawan pada PT. Swadharma Indotama Cabang Medan berjalan dengan baik hal ini terlihat dari :
   a. Banyaknya kebijaksanaan motivasi yang diberikan kepada karyawan, sehingga produktivitas kerja meningkat.
   b. Adanya jaminan – jaminan masa depan yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

c. Pelaksanaan pekerjaan para karyawan menunjukkan produktivitas kerja yang baik.

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas penulis menyajikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan. yaitu :

1. Agar tercapai tujuan prusahaan sesuai dengan yang diinginkan, pimpinan harus tetap memberikan motivasi secara terus menerus (kontiniu) pada para karyawan agar tetap bersemangat dan bargairah didalam melaksanakan tugas – tugas sehingga mendapat pengakuan dan kepercayaan pada masyarakat.
2. Untuk meningkatkan peningkatan sumber dan perusahaan. pimpinan harus bekerja ekstra keras meneari relasi atau mitra kerja terhadap perusahaan - perusahaan lainnya yang mungkin mendapatkan proyek – proyek yang baru sebagai kegiatan rutin dari perusahaan. sehingga pemberian motivasi dapat berjalan dengan baik.
3. Dalam pemberian motivasi haruslah benar – benar dilaksanakan dengan baik agar tercipta keryawan yang disiplin.