

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Peneliti menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak dan Ibu yang tercinta yang telah memberikan perhatian yang tiada henti, memberikan dukungan baik moral maupun material kepada Peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Irna Minauli, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Ibu Sarinah, S.Psi., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu disela kesibukannya untuk membimbing dan memberikan saran serta petunjuk berharga kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Nini Sri Wahyuni, S.Psi, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah menyempatkan diri dalam membimbing peneliti.
5. Ibu Rahmi lubis S.Psi., M .Psi., selaku Ketua Jurusan Psikologi Industri Dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

6. Semua Dosen dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang turut membantu memberikan masukan dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Manager PTP. Nusantara IV Bah-Butong yang memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian di tempat tersebut.
8. Seluruh pegawai PTP.Nusantara IV Bah-Butong yang telah turut berpartisipasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Abangku Dedi, yang telah memperhatikan dan mendukung ku setiap saat.
10. Yang tersayang Abang Firman yang selalu memperhatikan dan memberikan dukungan serta nasehat berharga padaku.
11. Buat keluarga besar Pangaribuan Dan Naibaho yang juga Adik-adikku yang memberikan semangat dan dukungan padaku.
12. Kakak terbaikku Rianti Limbong, yang selalu membantu dan memberikan saran dan masukan yang berharga buat peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
13. Ibu Kos, Kakak Imelda dan Iman, yang selalu memperhatikan dan mendukungku dalam menyelesaikan Skripsi ini.
14. Buat Teman-temanku Kak Romas, Priska, Dea, Beniani, Nina, Yelfika, Kak Tati, Rani, Deni, Nirmala dan Teman-teman seangkatan 2002, terima kasih atas kebersamaan kalian yang terjalin serta dukungan dan tantuanya selama ini.

15. Buat Teman-temanku satu kos, Adikku Romenti, Masrina, Eva, Hotma, Aan, Kak Maria, Lasma, Reni, Udin, Juanda, Fredi, Hotman, Boy, Firma, dan Anto, yang selalu memperhatikan dan mendukungku setiap saat.
16. Akhirnya peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah turut membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh peneliti.

Medan, 20 November 2007

**Heppy Nurhafni Naibaho**  
02 860 0061

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSEMPAHAN	
HALAMAN MOTTO	
HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH	
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN .....	v

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	9
C. Manfaat Penelitian .....	9

### **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Prestasi Kerja .....	11
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	11
2. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	12
3. Aspek-Aspek Yang Dinilai Prestasi Kerja.....	15
4. Metode-Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	18
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	20
B. Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja	
1. Pengertian Persepsi .....	22
2. Aspek-Aspek Persepsi Karyawan .....	24
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Karyawan.....	25
4. Pengetian Mutasi Kerja.....	28
5. Aspek-Aspek Mutasi Kerja.....	29

6. Sebab-Sebab Mutasi Kerja.....	31
7. Faktor-Faktor Terjadinya Mutasi Kerja .....	32
8. Pengertian Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja.....	35
C. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja Dengan Mutasi Kerja.....	37
D. Hipotesis.....	40

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian.....	41
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	41
C. Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel .....	43
D. Metode Pengumpulan Data.....	44
E. Validitas Dan Reliabilitas .....	46
F. Metode Analisa Data.....	47

### **BAB IV LAPORAN PENELITIAN**

A. Orientasi Kancah Dan Persiapan Penelitian.....	49
1. Orientasi Kancah.....	49
2. Persiapan Penelitian .....	50
a. Angket Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja .....	50
b. Dokumentasi Prestasi Kerja .....	51
B. Pelaksanaan Penelitian .....	52
C. Analisa Data Dan Hasil Penelitian.....	52
1. Uji Asumsi .....	53
2. Hasil Perhitungan Analisa Product Moment.....	54
3. Perbandingan Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	55
D. Pembahasan.....	56

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	58
B. Saran.....	58

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
-----------------------------	-----------

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
4.1. Distribusi Butir Angket Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja.....	51
4.2. Normalitas Variabel Penelitian.....	53
4.3. linearitas.....	54
4.4. Rangkuman Hasil Product Moment.....	54
4.5. Bobot Sumbangan Variable Penelitian.....	55
4.6. Hasil Perhitungan Nilai Rata-Rata Hipotetik Dan Nilai Rata-Rata Empirik.....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran :

- A-1. Data Hasil Uji Coba
- A-2. Hasil Uji Validitas Angket Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja
- A-3. Hasil Uji Reliabilitas Angket Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja
- B-1. Uji Normalitas Sebaran
- B-2. Uji Linearitas Hubungan
- C. Analisa Data Product Moment
- D. Angket Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja
- E. Data Prestasi Kerja Karyawan
- F. Surat Keterangan Bukti Penelitian