

## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur serta rahmat dan hidayahnya atas kehadiran ALLAH SWT, berkat karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan SKRIPSI yang berjudul ANALISIS SISTEM PROMOSI JABATAN PADA ASIRANSI JIWA BERSAMA BUNPUTRA 1912 CABANG MEDAN

Penulis skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh ujian sarjana lengkap pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Dalam penulisan ini penulis mengalami hambatan-hambatan, namun atas bantuan, dorongan, bimbingan dan pengarahaan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat dirampungkan sesuai dengan waktunya. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Ir. H. Zulkarnain Lubis, Msi selaku Rektor Universitas Medan Area beserta seluruh pembantu Rektor dan Staf Pimpinan.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area beserta Staf Jurusan Manajemen.
4. Bapak Drs H. Mirrahuddin, MBA selaku ketua pembimbing yang telah banyak membantu terlaksananya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu terlaksananya penulisan skripsi ini.
6. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak membantu terlaksananya penulisan skripsi ini
7. Bapak Anrri Mulia, SE, MM selaku sekretaris yang telah banyak membantu terlaksananya penulisan skripsi ini
8. Bapak-bapak dan Ibu-ibu Dosen Program Study Manajemen yang telah banyak membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan.

9. Bapak Erwin Eriady, Amd AAA I. J selaku Staf Utama bagian Administrasi keuangan dan Umum AIB BUMIPUTRA 1912 Cabang Medan yang telah memberikan izin penulis mengadakan penelitian
10. Seluruh karyawan/ pegawai Administrasi dan Personalia ASURANSI JIWA BERSAMA BUMIPUTRA 1912 CABANG MEDAN yang turut membantu dalam mengumpulkan data selama dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teristimewa kepada Ayahanda OK ELVI SAHRIL, SE dan CHRISTINA N yang menjadi pemacu dan pemberi semangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
12. buat temanku Faisal, SE, M. Andi Asri Nst. SE, Maya Sundari, SE, Surya Gunawan, Sutiawan, Haryanto, Amd, Rahmadhani, SE, OK Indra Mulya, STi, Abdullah Ismet, Amd serta banyak lagi teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu dalam penulisan ini.

Penulis juga menyadari bahwa Skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan biaya, waktu dan tenaga, kemampuan dan pengetahuan untuk ini kritik dan saran sangat di barapkan dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini sesuai dengan permasalahan yang di kemukakan.

Medan, Juli 2005



OK RIZKI IBRAHIM, SE

# DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI .....	
DAFTAR TABEL .....	
DAFTAR GAMBAR .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A Alasan Pemilihan Judul .....	1
B Perumusan Masalah .....	3
C Hipotesa .....	3
D Luas dan Tujuan Penelitian .....	4
E Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	4
F Metode Analisis .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>7</b>
A Pengertian Manajemen Personalia .....	7
B Pengertian Promosi .....	10
C Dasar-Dasar untuk Promosi .....	12

D. Pengertian Prestasi Kerja .....	15
E. Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	17
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Penilaian Kecakapan Kerja .....	24
G. Pihak-Pihak Yang Melakukan Penilaian Prestasi Kerja .....	28
H. Manfaat Prestasi Kerja .....	30

### **BAB III ASURANSI JIWA BERSAMA BUMI PUTERA 1912**

CABANG MEDAN .....	33
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	33
B. Sistem Penilaian Kerja .....	49
C. Analisis Terhadap Sistem Penilaian Kerja .....	71
D. Hambatan Yang Dihadapi Dalam Penelitian Kerja .....	75

### **BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI .....**

80

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....**

90

A. Kesimpulan .....

90

B. Saran .....

92

### **DAFTAR PUSTAKA**