

RINGKASAN

NONY JULIANA LUMANAW 01 832 0110. SISTEM PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN PENILAIAN PESTASI KERJA PADA PT. ASURANSI JIWA BUMI ASIH JAYA DISTRIK BINJAI.

(Dihawah bimbingan Dra. Hj. Rafiah Hsb, MM selaku Pembimbing I serta Dra. Isnaniah LKS selaku Pembimbing II)

PT. Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya berdiri pada bulan Agustus tahun 1967. Yang mana PT. Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa asuransi jiwa yang mana peranan asuransi jiwa sangat besar karena dapat menghasilkan dana yang besar dan sekaligus merupakan manifestasi dari gotong royong.

Sumber Daya Manusia merupakan hal yang penting dalam organisasi perusahaan, karena manusia merupakan sumber daya yang dominan sebagai penggerak kegiatan dan pelaksana fungsi-fungsi organisasi.

Usaha yang harus dilakukan dalam pengembangan karyawan yaitu dengan memperhatikan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan. Kemudian diberikan pelatihan dan pendidikan untuk menambah keterampilan karyawan tersebut.

Berdasarkan analisa dan evaluasi dapat ditarik kesimpulan :

- a. Struktur organisasi yang tepat dapat membantu mengembangkan kerjasama dengan mempersiapkan sesuatu rangka dasar pekerjaan sehingga karyawan dapat bekerjasama secara efisien dan efektif.

- b. Melakukan penilaian prestasi kerja yaitu dengan melakukan penilaian ini akan memungkinkan karyawan untuk mengetahui apa yang diharapkan oleh perusahaan dan dapat memperbaiki komunikasi antar manajer dan bawahan serta karyawan juga lebih mengetahui sasaran organisasi yang sebenarnya.
- c. Pengembangan karyawan yang diterapkan yaitu dengan melakukan pendidikan dan pelatihan. Karena dengan pendidikan dan pelatihan ini diharapkan pengetahuan dan keterampilan karyawan akan meningkat.
- d. Pendapat Karyawan terhadap Penilaian Prestasi Kerja karyawan yang berupa hasil wawancara maupun dari cara pendekatan pribadi pada karyawan tersebut.

