

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "PENEMPATAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS MEDAN AREA, MEDAN.

Selesainya penulisan skripsi ini sangat sederhana dan singkat tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih banyak sebagai penghargaan kepada:

1. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
2. Bapak Drs. Jhon Hardi, Msi., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Medan Area
3. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hsb., MM., sebagai Pembimbing I yang banyak memberikan saran, nasehat dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini
4. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi., yang turut memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

6. Bapak Pimpinan Hotel Tiara Medan beserta staf dan pegawai yang turut membantu dalam pengumpulan data dan keterangan-keterangan yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Ayahanda dan Ibunda tercinta, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan bantuan material dan non material.
8. Kakak Sugita dan teman-teman UKMK-UMA.
9. Rekan-rekan Mahasiswa dan semua teman-teman yang turut membantu dan memberikan tenaga, buah pikiran dan waktunya dalam penyelesaian Skripsi ini.

Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan juga bagi para pembaca.

Penulis

Medan, Januari 2006

Mirawati Barus

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
Bab I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
Bab II : LANDASAN TEORI	7
A. Pengertian MSDM dan Fungsi-fungsinya	7
B. Pengertian Penempatan dan Pengembangan Karyawan	12
C. Metode Penempatan dan Pengembangan Karyawan dan Arti Pentingnya	19
D. Tujuan Penempatan dan Pengembangan Karyawan	35

Bab III : HOTEL TIARA MEDAN.....	40
A. Gambaran Umum Perusahaan	40
1. Sejarah Singkat Perusahaan	
2. Struktur Organisasi	44
3. Kegiatan/Bidang Usaha	49
B. Status dan Keadaan Karyawan	50
C. Prosedur Penempatan Karyawan	53
D. Pelaksanaan Pengembangan Karyawan	57
E. Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam Penempatan dan Pengembangan Karyawan	62
Bab IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	65
Bab V : KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA