

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam situasi perekonomian yang semakin menjurus kepada globalisasi dan sulit di antisipasi, membuat suasana yang di hadapi oleh organisasi khususnya pemerintah maupun salah satu perusahaan swasta tersebut Hotel Tiara Medan semakin kompleks. Berbagai problem baru yang timbul harus di pecahkan sebaik mungkin dengan efektif agar kegiatan perusahaan tetap konsisten dengan tujuannya. Apa yang di hadapi suatu perusahaan saat ini belum tentu sama dengan yang di hadapi pada masa yang akan datang

Karyawan sebagai salah satu faktor produksi terpenting dan merupakan faktor sentral dalam suatu perusahaan dan mempunyai permasalahan yang berbeda dengan faktor produksi lainnya. Hal ini di sebabkan oleh perbedaan substansi dan fungsi, karena tenaga karyawan adalah manusia sebagai makhluk sosial yang mempunyai akal, kemauan dan perasaan sehingga karakteristik dan kreatifitas karyawan yang tersimpan dalam diri pribadi masing-masing karyawan.

Dalam rangka mencapai tujuan perusahaan yang optimal di perlukan perencanaan karyawan yang cukup besar dalam menunjang berbagai kegiatan operasional perusahaan. Untuk itu diperlukan penempatan dan pengembangan karyawan yang sesuai dengan metode dan prosedur yang berlaku disetiap

perusahaan atau organisasi, sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai.

Dengan adanya penempatan dan pengembangan karyawan akan memperluas ruang lingkup pengetahuan dan meningkatkan kemampuan dan rasa percaya diri karyawan. Melalui penempatan dan pengembangan karyawan ini diharapkan karyawan akan semakin mampu melaksanakan pekerjaan yang diembannya secara efektif dan efisien dan juga mendorong produktivitas kerja karyawan

Dengan penempatan dan pengembangan karyawan yang baik dan tepat sesuai dengan kebutuhan, maka pemanfaatan dan pengembangan potensi karyawan dapat terlaksana dengan sukses dan juga meningkatkan moral, semangat kerja, produktivitas dan efisiensi perusahaan

Penempatan dan Pengembangan ini sangat penting bagi pihak Hotel Tiara Medan, agar pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan dapat terlaksana dengan baik.

Penempatan dan pengembangan karyawan sangat penting bagi setiap perusahaan agar pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan dapat dilaksanakan dengan baik dan benar, sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dan pembahasan penempatan dan pengembangan karyawan yang ada pada Hotel Tiara Medan.