

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur pertama kali saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang karena kasih dan karunia serta KemurahanNya saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang juga sebagai tugas akhir yang harus saya selesaikan untuk meraih Gelar Kesarjanaan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Medan Area (UMA) Medan.

Dalam penulisan skripsi ini saya menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Ini terjadi karena keterbatasan saya sebagai manusia biasa dan keadaan saya sendiri. Oleh karena itu, dengan sangat bangga dan senang hati saya menerima setiap kritik maupun saran-saran dari para pembaca.

Pada kesempatan, saya juga mengucapkan banyak terima kasih kepada orang-orang yang terlibat dalam penyelesaian penulisan ini, adapun :

1. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Dosen Wali sekaligus Pembimbing II saya di Universitas Medan Area (UMA) Medan.
2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) Medan.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan arahan selama menyusun skripsi ini hingga selesai.
4. Seluruh Staff pengajar dan fungsionaris Akademis Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area (UMA) Medan, yang telah membantu penulis dalam

hal yang berhubungan dengan Administrasi perkuliahan dan menyusun skripsi ini.

5. Bapak Pimpinan beserta Staff dan karyawan PT. PLN (Persero) Distrik Binjai yang telah memberikan data-data dan informasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Teristimewa penulis mengucapkan banyak terima kasih dan dengan segala hormat kepada kedua orang tuaku Ayahanda Tercinta *B. Erwin Tambunan* dan Ibunda tersayang *Nurhaida B. Hutajulu* dan adik-adik saya *Nena Natalia B. Tambunan, Merry Christina B. Tambunan dan Elira Dumasari B. Tambunan* serta seluruh keluarga yang telah membantu dan memberikan do'a untuk selesainya skripsi ini.

7. Teman-teman dan rekan-rekan mahasiswa/i Universitas Medan Area (UMA) yang dengan sabar dan tidak jemu-jemunya memberikan dorongan dan bantuan kepada saya selama ini

Demikianlah kata pengantar serta ucapan terima kasih ini saya tulis dan sampaikan.

Semoga saja skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap orang yang membacanya.

Tuhan Yesus Memberkati//////// Amin-Amin-Amin

Medan.

2006

Penulis

(NOVA ERWINDA TAMBUNAN, SE)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian dan Tujuan Motivasi	11
C. Jenis – Jenis Motivasi	15
D. Teori dan Model Motivasi	17
E. Pengertian Produktivitas Dan Cara Mengukurnya	20
F. Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	27

BAB III: PT. PLN (PERSERO) CABANG BINJAI

A. Gambaran Umum Perusahaan	29
B. Metode dan Tujuan Motivasi	48
C. Produktivitas Kerja dan Cara Mengukurnya	57
D. Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	58
E. Hambatan – hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya	59

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	61
---	-----------

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

