

## BAB I

# PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam kehidupan kita sehari – hari, banyak kita temui kekurangan – kekurangan yang terdapat dalam diri manusia baik yang bersifat alamiah, jasmaniah maupun kejiwaan. Dengan adanya kekurangan – kekurangan ini, maka orang merasa perlu mengadakan penyesuaian diri dengan lingkungan sekitarnya dan berusaha untuk bekerja baik, bekerja sendiri – sendiri maupun berkelompok untuk mencapai dan memenuhi kebutuhan kehidupan yang beraneka ragam.

Setiap manusia yang bekerja dalam bentuk kerja sama untuk mencapai suatu tujuan kita namakan organisasi. Pada suatu organisasi dimana faktor – faktor manusia merupakan faktor yang penting, maka dalam suatu organisasi haruslah ditentukan pola kegiatan yang teratur dan sistematis serta penentuan dari pembagian hubungan wewenang dan tanggung jawab diantara para anggota, karena bagaimana sebaiknya rencana maupun pengawasan dan penelitian yang dilakukan apabila faktor manusia dalam organisasi tidak menunjang, maka tujuan dari organisasi tersebut tidaklah dapat dicapai dengan baik.

Pada umumnya, tujuan dari pada organisasi perusahaan bukan saja untuk menghasilkan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan manusia, tetapi juga memperoleh laba. Di pihak lain bagaimanakah perusahaan dapat menjaga agar komunitas usahanya tidak mengalami gangguan. Salah satu cara untuk itu adalah

dengan memberikan motivasi kepada karyawan – karyawan, sehingga karyawan tersebut dapat bergairah dan bersemangat untuk menyelesaikan pekerjaannya

Dari uraian di atas dapat diketahm bahwa pembahasan mengenai pengaruh motivasi merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul **"Peranan Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. PLN ( Persero ) Cabang Binjai"**.

## **B. Perumusan Masalah**

Perumusan masalah merupakan hal yang penting dilakukan terlebih dahulu sebelum pada pembahasan. Sebab tanpa adanya masalah yang dipecahkan, maka pencaharian, pengumpulan dan penganalisaan data yang dilakukan tidak akan bermanfaat dan tidak mengena pada sasarannya.

Adapun masalah tertentu akan mengarahkan pencaharian, pengumpulan, pemilihan dan penganalisaan data. Demikian juga halnya dengan perumusan yang diteliti, sebelum melakukan pembahasan terlebih dahulu ditentukan masalah yang dibahas.

Masalah yang dihadapi PT. PLN ( Persero ) Cabang Binjai adalah :  
*"Sistem motivasi yang diterapkan perusahaan tidak efektif dan efisien dalam peningkatan produktivitas karyawan."*