

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### A. Alasan Pemilihan Judul

Setiap perusahaan pada prinsipnya memiliki tujuan / goal tertentu yang harus dicapai. Untuk mencapai tujuan tersebut salah satu diantaranya dengan cara memanfaatkan sumberdaya yang dimiliki secara efektif dan efisien. tersedia sumberdaya seperti tanah, modal dan mesin belum menjamin tercapainya tujuan perusahaan. jika sumberdaya manusianya tidak di kelola dengan baik,

Sumberdaya manusia melalui segala aspek bentuk dan potensinya merupakan faktor utama pembentukan keunggulan tersebut. dan menjadi kunci kemajuan dimasa mendatang. Peningkatan kinerja karyawan akan dapat tercapai jika pimpinan dapat melakukan perubahan-perubahan secara kontinyu dalam memberikan motivasi berupa pemberian insentif kepada karyawan.

Standar pemberian insentif kepada karyawan merupakan titik halik dari pelaksanaan pekerjaan yang diberikan karyawan tersebut. Umumnya karyawan yang mempunyai kinerja yang baik sudah sewajarnya diberikan insentif yang memadai. agar pekerjaan yang mereka lakukan dapat lebih ditingkatkan lagi.

Sebuah program insentif harus dirancang sedemikian rupa sehingga memenuhi kebutuhan dan situasi tertentu yang spesifik jenis pekerjaan yang

dilaksanakan, sikap dan falsafah pemilik, pimpinan perusahaan dan pekerja, kondisi pabrik serta kualitas supervisi adalah hal-hal yang harus dipertimbangkan sewaktu merancang sistem insentif. Begitu pula dengan kinerja juga penting untuk diketahui, sebagai keseluruhan aktivitas anggotanya, yang dapat diukur guna pengambilan keputusan yang berkaitan dengan insentif tersebut.

PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan bergerak dalam bidang kontraktor dan jasa senantiasa melakukan kalkulasi berupa pemberian insentif kepada karyawannya yang melakukan pekerjaan diatas standar yang telah ditetapkan. Hal ini mengingat aktivitas perusahaan lebih banyak menyangkut kontraktor yang memerlukan penyelesaian pekerjaan dengan tepat waktu dan tepat biaya. Disamping itu, dengan pemberian insentif di harapkan kinerja karyawan dapat meningkat secara berkesinambungan .

Berdasarkan uraian diatas dan hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan, perusahaan dalam mengoptimalkan kinerja karyawannya. Keinginan tersebut penulis tuangkan dalam penulisan skripsi dengan judul " Fungsi Insentif terhadap Produktivitas kinerja karyawan pada PT. Barata Indonesia Uait Usaha Mandiri Medan".

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan maka ditemukan adanya masalah yang berkaitan dengan insentif, yang dapat