

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Penarikan merupakan salah satu langkah yang harus di jalankan dalam pemilihan karyawan, sebelum melakukan penarikan langkah pertama adalah menentukan job analisis dan job description, yakni menentukan sifat jabatan yang akan diisi dan kemudian dapat menentukan kualifikasi atau tipe pekerja yang cocok untuk jabatan itu, baru kemudian menetapkan orang-orang yang tepat untuk pekerjaan tersebut.

Jadi langkah berikutnya untuk mengadakan recruitment atau penarikan karyawan dan setelah karyawan dicari dari berbagai maka diadakanlah pemilihan dari karyawan – karyawan yang tersedia itu, biasanya sering dijalankan apabila terdapat jumlah karyawan yang tersedia melebihi dari karyawan yang dibutuhkan. Jadi penarikan tenaga kerja atau pemilih umumnya dilakukan dalam keadaan bilamana tenaga kerja yang dibutuhkan lebih kecil daripada jumlah karyawan yang tersedia untuk dipekerjakan dalam suatu perusahaan.

Masalah penempatan karyawan sangat erat hubungannya dengan penarikan karyawan atau dengan kata lain penarikan karyawan adalah penarikan karyawan sehingga dapat ditempatkan dalam suatu jabatan berdasarkan tingkat skill yang dimilikinya. Yang menjadi masalah adalah bagaimana caranya untuk dapat mengetahui bahwa seorang karyawan itu pintar atau tidak. Ada saran

supaya mengenai hal ini diserahkan saja kepada kepala – kepala unit untuk memutuskan. Kepada mereka yang memegang jabatan untuk mengawasi pekerjaan – pekerjaan tenaga kerja tersebut. Yang menjadi persoalan adalah bagaimana menentukan bahwa penarikan karyawan tersebut subjektif.

Hal yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa perusahaan – perusahaan dengan kegiatan – kegiatan yang dibagi memerlukan sistem pelaksanaan penarikan karyawan dan penempatan karyawan yang efektif dan efisien, agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Begitu pula halnya dengan PT. Wicaksana Overseas Internasional, Tbk Cabang Pematang Siantar adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang distributor makanan dan minuman ringan serta usaha lainnya.

Dari uraian di atas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai pelaksanaan penarikan dan penempatan karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Penarikan Dan Penempatan Karyawan Pada PT. Wicaksana Overseas Internasional, Tbk Cabang Pematang Siantar".

## **B . Perumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Wicaksana Overseas Internasional, Tbk Cabang Pematang Siantar, ditemukan adanya masalah yang berkenaan dengan pelaksanaan penarikan dan penempatan