

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Masalah kepegawaian adalah masalah ketenagakerjaan yang menyangkut kehidupan manusia dan merupakan hal yang rumit, karena ruang lingkupnya cukup rumit dan luas. Dalam suatu lembaga atau departemen untuk dapat menerima pegawai baru harus berdasarkan formasi yang lowong.

Untuk dapat menyusun formasi yang tepat, maka harus disusun lebih dahulu analisa kebutuhan pegawai yang merupakan suatu proses analisa secara logis dan teratur untuk dapat mengetahui jumlah dan kualitas pegawai yang akan diperlukann oleh suatu unit organisasi tersebut mampu melaksanakan tugasnya secara berdaya guna, berhasil guna dan berkelanjutan.

Analisa kebutuhan pegawai adalah suatu proses analisa secara logis dan teratur untuk dapat mengetahui jumlah dan kualitas pegawai yang diperlukan oleh suatu unit organisasi agar mampu melaksanakan tugas - tugasnya secara berdaya guna dan berkelanjutan.

Salah satu alat untuk membuat analisa kebutuhan pegawai adalah adanya uraian jabatan yang tersusun rapi. Dengan adanya uraian jabatan, maka dapat diketahui jenis jabatan, ruang lingkup tugas yang akan dilaksanakan. Tujuan dari analisa kebutuhan pegawai adalah sebagai suatu usaha agar setiap pegawai yang ada

pada setiap unit organisasi mempunyai pekerjaan tertentu, jangan sampai ada yang tidak mempunyai pekerjaan.

Setiap warga negara Indonesia yang memenuhi syarat-syarat yang ditentukan mempunyai kesempatan yang sama untuk melamar dan diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil. Hal ini berarti bahwa pengadaan Pegawai Negeri Sipil harus didasarkan semata - mata atau syarat - syarat objektif yang telah ditentukan dan tidak boleh didasarkan atas golongan agama dan daerah.

Dari uraian di atas dapat diketahui bahwa betapa pentingnya proses penerimaan pegawai serta pengembangannya sesuai dengan latar belakang pendidikan pada lembaga atau departemen, oleh karena itu penulis memilih judul :

“ Penerimaan dan Pengembangan Pegawai Pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan I di Medan ”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan penulis pada kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan I di Medan, masalah dalam penelitian ini adalah:

“ Apakah penerimaan dan pengembangan pegawai yang dilakukan instansi sudah efektif, sehingga tingkat produktivitas kerja sesuai dengan yang diharapkan. ”