

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN  
ETNIS TIONGHOA DENGAN JAWA DI SPD COMMUNICATION  
MEDAN**

**Abstrak**

**Oleh: Agung Pratama**

NIM: 11 860 0169

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan etnis Tionghoa dengan karyawan etnis Jawa, bekerja di SPD (Sinar Permata Deli) Communication Medan yang berjumlah 58 orang, yang terdiri dari 34 etnis Jawa dan 24 etnis Tionghoa. Hipotesis penelitian ini berbunyi: Ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan etnis Tionghoa dengan karyawan etnis Jawa. Diasumsikan karyawan etnis Tionghoa memiliki motivasi berprestasi yang lebih tinggi daripada karyawan etnis Jawa. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Varians 1 Jalur. Berdasarkan analisis diperoleh hasil-hasil sebagai berikut: a. Ada perbedaan motivasi berprestasi yang signifikan antara karyawan etnis Jawa dengan karyawan etnis Tionghoa. Hasil ini diketahui dengan melihat nilai atau koefisien perbedaan Anava  $F = 18,297$  dengan koefisien signifikansi 0,000. Hal ini berarti nilai signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari 0,010. Dengan demikian, maka hipotesis yang diajukan yang berbunyi ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan etnis Jawa dengan karyawan etnis Tionghoa, dinyatakan diterima. b. Kondisi motivasi berprestasi karyawan SPD *Communication* secara umum tergolong tinggi, sebab mean empirik (109,672) selisihnya dengan nilai rata-rata hipotetik (90) melebihi bilangan SD yakni 15,360. Kondisi motivasi berprestasi karyawan etnis Jawa tergolong normal, sebab mean empirik (103,323) selisihnya dengan nilai rata-rata hipotetik (90) tidak melebihi bilangan SD yakni 15,054. Kemudian kondisi motivasi berprestasi karyawan etnis Tionghoa tergolong sangat tinggi, sebab mean empirik (118,666) selisihnya dengan mean hipotetik (90) melebihi dua kali bilangan SD (10,748).

Kata Kunci: Motivasi berprestasi, etnis Tionghoa, Jawa dan SPD Communication.