

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, Djamaludin. 1985. Teknik Penyusunan dan Skala Pengukuran. Yogyakarta: Lembaga Penelitian UGM.
- Ahmadi, A. 1999. Psikologi Sosial. Edisi kedua. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, S. 1996. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- As'ad, 1987. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberti
- Azwar, S. 1986. Dasar-dasar Psikometri. Jakarta: Pustaka Pelajar
- Effendi, OU. 1989. Psikologi Manajemen Dan Administrasi. Bandung: Mandar Maju
- Gerungan, WA. 1991. Psikologi Sosial. Edisi kedua, Bandung: Eresco
- Gellerman, SW. 1984. Motivasi dan Produktivitas. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Hadi, S. 1981. Metodologi Research Jilid II. Yogyakarta. BPK Gunung Mulia
- Hadi, S. dan Parmadiningsih, Y. 2000. Seri Program Statistik (SPS) Versi 2000 Manual Paket MIDI. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada
- Hariyono. 2006. Stereotip dan Persoalan Etnis China di Jawa. Semarang: Mutiara Wacana
- Herzberg. 1959. The Motivation To Work. New York: John Willey and Sons.
- Hurlock, 1981. Psikologi Perkembangan. Penerbit Erlangga
- Ihromi, T. O. 1986. Masyarakat dan Hukum Adat Batak. Jakarta: Pustaka Azet
- Kartika, S. 2004. Perbedaan Penyesuaian Diri Terhadap Teman Sebaya Antara Remaja Etnik Batak Dengan Remaja Etnik Jawa Pada SMU Negeri I Tanjung Morawa. Skripsi. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
- Koentjaraningrat. 2007. Manusia dan Kebudayaan di Indonesia. Edisi kedua puluh dua, Jakarta: Djambatan

Kumalasari, P. 2006. Hubungan Antara Motif Berprestasi Dengan Kecemasan Dalam Pemenuhan Target Penjualan Pada Tenaga Marketing di PT. INDO PRIMA ABADI MEDAN. Skripsi. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi UMA

Leo, S. 2002. Pemikiran Politik Etnis Tionghoa Indonesia. Jakarta: Gramedia

Linda, S. 2004. Perbedaan Motif Berprestasi Ditinjau Dari Latar Belakang Pendidikan Pada Mahasiswa Teknik Elektro ITM. Skripsi. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi UMA

Monks dan Haditono, SR. 1999. Psikologi Perkembangan. Cetakan ke-12. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Martaniah, S. 1984. Motif Sosial. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

McClelland, D.C. 1961. The Achieving Society. Bombay : Vakil and Sons Private LMT.

Walgito, B. 1993. Memotivasi Anak Belajar. Yogyakarta: Andi Offset

Wibowo, 2000. Belajar Dari China. Jakarta: Gramedia

SKALA MOTIF BERPRESTASI

Identitas diri

Nama :

Usia :

Jenis kelamin :

Petunjuk:

Baca dan pahami setiap pertanyaan berikut ini dan kemudian nyatakanlah apakah isinya sesuai dengan keadaan diri anda, dengan cara menyilang huruf sesuai dengan pilihan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Aitem	SS	S	TS	STS
1.	Dalam memulai pekerjaan, saya selalu melakukan dengan sungguh-sungguh				
2.	Saya memilih mengerjakan tugas sendiri walau sangat melelahkah				
3.	Adanya halangan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, membuat saya menjadi malas menyelesaikannya				
4.	Saya selalu berusaha mengoreksi setiap prestasi yang saya peroleh dan berusaha meningkatkannya				
5.	Biasanya saya mengerjakan tugas seadanya saja				
6.	Saya akan selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam segala hal				
7.	Sebelum bekerja, biasanya saya mempertimbangkan kemampuan saya dengan apa yang akan saya kerjakan				
8.	Saya suka menceritakan apa saja yang menjadi tugas saya agar orang lain dapat membantu saya				
9.	Bila saya mendapatkan kendala terhadap pemecahan masalah yang sedang saya hadapi, maka saya akan membiarkannya				
10.	Saya selalu kurang yakin untuk setiap hal yang saya lakukan di perusahaan				
11.	Saya rasa, saya dapat menunda tugas-tugas yang akan saya kerjakan				
12.	Saya sama sekali tidak tertarik mengerjakan sesuatu yang masih asing				

13.	Saya akan menyanggupi suatu tugas walaupun saya tidak mengetahui mengenai resikonya				
14.	Saya akan selalu berusaha agar cita-cita saya tercapai				
15.	Saya berusaha agar tugas-tugas yang diberikan kepada saya dapat selesai dengan baik				
16.	Saya rasa masalah harus diselesaikan bersama-sama agar cepat selesai				
17.	Dalam keadaan bagaimanapun, saya siap untuk mempertanggungjawabkan hasil tugas saya				
18.	Saya tidak ingin muluk-muluk dalam meraih prestasi yang tinggi				
19.	Saya suka melakukan pekerjaan dengan sempurna				
20.	Saya merasa mengevaluasi setiap pekerjaan adalah percuma				
21.	Lebih baik mengerjakan tugas yang diberikan atasan, penilaiannya nanti soal belakangan				
22.	Saya merasa wajar saja kalau tugas saya belum selesai pada waktu yang direncanakan				
23.	Saya senang mencari cara-cara baru untuk menyelesaikan tugas yang saya hadapi				
24.	Saya akan selalu meningkatkan setiap kekurangan saya agar dapat bekerja lebih baik lagi				
25.	Saya selalu punya anggapan bahwa dalam hidup ini kita harus punya masa depan				
26.	Saya tidak memandang pekerjaan itu mudah atau tidak, yang penting saya serius dalam mengerjakannya				
27.	Menurut saya yang terpenting adalah tugas saya selesai, baik atau tidak hasilnya, itu masalah belakangan				
28.	Biasanya saya mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan saya				
29.	Saya merasa cita-cita hanya milik orang yang suka berkhayal				
30.	Saya senang melakukan tugas apa saja walaupun saya kurang memahaminya				
31.	Apapun yang menjadi tanggungjawab dan tugas saya, akan saya kerjakan dengan sebaik-baiknya				
32.	Saya mudah menyerah apabila tugas yang diberikan kepada saya tidak dapat diselesaikan dengan baik				
33.	Terkadang saya merasa malu untuk bertanya kepada rekan kerja, bila saya tidak paham dengan tugas yang diberikan oleh atasan kepada saya				
34.	Saya merasa lebih senang apabila saya mengerjakan tugas saya tanpa bantuan orang lain				
35.	Saya merasa bahwa diri saya adalah karyawan yang kurang menonjol didalam perusahaan				

36.	Saya merasa kalau sudah mengerjakan tugas itu sudah cukup				
37.	Saya merasa pekerjaan yang menuntut kesempurnaan adalah hal yang membosankan				
38.	Setiap saya mendapatkan tugas yang baru, biasanya saya melihat pada kemampuan saya terlebih dahulu				
39.	Saya tidak suka menuntut diri saya apabila menemukan tugas yang sulit				
40.	Saya tidak suka kalau ada orang lain yang terlibat ketika mengerjakan tugas yang menjadi tanggungjawab saya				
41.	Saya merasa terbebani jika diberikan tugas oleh atasan				
42.	Saya tidak pernah membiarkan setiap tugas saya apa adanya				
43.	Bila ada tugas yang sulit maka saya akan berusaha untuk dapat menyelesaikannya				
44.	Saya akan tetap bekerja sekalipun say tidak mengetahui apa hasilnya				
45.	Hasil kerja tidak menentukan suasana hati saya				
46.	Saya merasa wajar saja kalau saya belum menyelesaikan tugas saya				
47.	Saya sangat senang kalau pekerjaan saya dibantu orang lain				
48.	Saya selalu berusaha menjadi yang terbaik dalam segala hal				
49.	Saya mudah menyerah apabila tantangan yang saya hadapi terlalu berat				
50.	Saya akan meningkatkan setiap kekurangan saya agar dapt meraih impian saya				
51.	Saya tidak suka pusing-pusing memikirkan cara terbaik dalam menyelesaikan suatu persoalan				
52.	Saya tidak mudah menyerah apabila menemukan tugas yang sulit				
53.	Saya selalu dapat menghadapi dengan baik, apabila terjadi suatu kesalahan atas hasil kerja saya				
54.	Saya tidak dapat mengukur kemampuan saya dalam pekerjaan saya				
55.	Bagi saya waktu adalah berharga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan				
56.	Untuk mencapai suatu kesuksesan, saya merasa perlu dukungan orang lain				



PT. BUMI SARI PRIMA

INDUSTRI TEPUNG TAPIOKA

Jln. Raya Tebing Tinggi Km. 7, Siantar Martoba
Pematangsiantar 21137 (Sumut) - Indonesia

Phone : (0622) 23662 - 25138 - 27635
Fax. : (0622) 24148

SURAT KETERANGAN

047/IG/XI/2007.

Yang bertanda tangan dibawah ini Pimpinan perusahaan PT. BUMI SARI PRIMA Pematang Siantar dengan ini menerangkan bahwa :

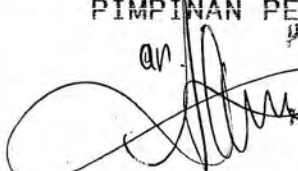
N a m a : KRISTINA NOVELINDA SINAGA
N P M : 03.860.0097
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Benar telah melaksanakan penelitian di perusahaan PT. BUMI SARI PRIMA Pematang Siantar pada tanggal 19 Nopember 2007, dengan judul skripsi : "Perbedaan Motif Berprestasi pada Karyawan Etnis Batak dan Karyawan Etnis Tionghoa di PT. BUMI SARI PRIMA Pematang Siantar".

Demikian Surat Keterangan ini kami perbuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan seperlunya.

P. Siantar, 19 Nopember 2007

PIMPINAN PERUSAHAAN,
PT. BUMI SARI PRIMA


PABRIK TAPIOKA
Jalan Tebing Tinggi Km. 7
PEMATANG SIANTAR

(JUAN CHANDRA)

Direktur Utama