

DAFTAR PUSTAKA

Anoraga, P dan Widiyanti, N. 1990. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta. Rineka Cipta.

Anoraga, P. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta. Rineka Cipta.

Anoraga, P. 2001. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta. Rineka Cipta.

Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi. Jakarta. Bina Aksara.

Arikunto, S. 2005. *Manajemen Penelitian*. Jakarta. Rineka Cipta.

As'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.

Atkinson, R.L., Atkinson, R.C., dan Hilgard, E.R., 1990. *Pengantar Psikologi*. Jilid 1. Edisi Kedelapan. Alih Bahasa Oleh: Taufik N., dan Barhana, R. Jakarta. Erlangga.

Azwar, S. 1989. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Seri Pengukurannya Psikologi. Yogyakarta. Sigma Alpha.

Azwar, S. 1992. *Reliabilitas Dan Validitas*. Seri Pengukuran Psikologi Interpretasi dan Komputasi. Jakarta. Liberty.

Azwar, S. 1999. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 1 Cetakan Pertama. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Gulo, D. 1987. *Kamus Psikologi*. Bandung. Pionis Jaya.

Hadi, S. 2002. *Statistik II*. Yogyakarta. Andi OFFSET.

Kenneth N, dkk. *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia*. Rineka Cipta.

Kerlinger, F.N., 2000. *Azas-azas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta. Gajah Mada. University Press.

Nasir, M. 1983. *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.

Rindayu, V. 2004. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dengan Motivasi Kerja pada Dinas Kesehatan Kota Medan*. Medan. Universitas Medan Area. *Skripsi*. (Tidak Diterbitkan).

Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks. Kelp Gramedia.

Saraswati, E. 2003. *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Loyalitas Kerja*. Medan. Universitas Medan Area. Fakultas Psikologi. *Skripsi*. (Tidak Diterbitkan).

Thoha, M. 1983. *Perilaku Organisasi Konsep dan Aplikasinya*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

_____. 2007. *Ibu Bekerja Di Luar Rumah Salahkah?* Available <http://www.harianbatampos.com> Tanggal akses 13 Maret 2007.

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai Kantor Pemerintahan Kota Medan
Kecamatan Medan Denai

Dengan hormat,

Di tengah-tengah kesibukan Bapak/Ibu, perkenankanlah saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi skala penelitian yang ada di halaman selanjutnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat berguna bagi saya di dalam menyusun skripsi dan juga bagi Bapak/Ibu serta organisasi di mana Bapak/Ibu bekerja.

Setiap orang dapat memiliki jawaban yang berbeda, oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi orang lain. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan sikap atau pandangan anda karena tidak ada jawaban yang dianggap salah. Semua jawaban Bapak/Ibu akan terjaga kerahasiaannya karena data-data yang diperoleh dalam penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis semata dan Bapak/Ibu tidak perlu mencantumkan nama.

Akhirnya atas bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mhd. Ilham Hidayat Lubis

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan Bapak/Ibu membaca dan memahami setiap pernyataan dalam skala penelitian ini. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu dengan memberikan tanda silang (X) :

SS : Bila isi pernyataan tersebut **SANGAT SESUAI** dengan diri Bapak/Ibu

S : Bila isi pernyataan tersebut **SESUAI** dengan diri Bapak/Ibu

TS : Bila isi pernyataan tersebut **TIDAK SESUAI** dengan diri Bapak/Ibu

STS : Bila isi pernyataan tersebut **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan diri Bapak/Ibu

Contoh :

Saya langsung mengangkat telepon ketika berdering **SS S TS STS**

2. Jika terjadi kesalahan pengisian atau jika ingin mengganti jawaban maka berikan tanda (=) pada jawaban sebelumnya, kemudian berikan tanda silang (X) pada jawaban yang diinginkan

Contoh :

Saya langsung mengangkat telepon ketika berdering **SS S TS STS**

3. Semua jawaban Bapak/Ibu adalah benar jika sesuai dengan keadaan diri anda dan terjamin kerahasiannya

4. Bapak/Ibu diharapkan menjawab semua pernyataan yang ada. Mohon diperiksa kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewat

5. Hasil skala penelitian ini tidak akan mempengaruhi kedudukan dan evaluasi kerja Bapak/Ibu, tetapi hanya untuk kepentingan penelitian akademis saja.

*** SELAMAT MENGERJAKAN DAN TERIMA KASIH***

1. Atasan saya selalu menjalankan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah direncanakannya.	SS	S	TS	STS
2. Atasan saya selalu menjaga kepercayaan yang telah diberikan pegawainya	SS	S	TS	STS
3. Saya kecewa jika atasan saya tidak berani membela sesuatu yang dianggapnya benar.	SS	S	TS	STS
4. Saya tidak menyukai pemimpin yang bekerja dengan metode dari konsep bekerja pemimpin sebelumnya	SS	S	TS	STS
5. Atasan saya selalu meminta pegawainya untuk berkerja secara maksimal	SS	S	TS	STS
6. Atasan saya seorang wanita yang tidak mau belajar dari kegagalan dan tidak berusaha memperbaikinya	SS	S	TS	STS
7. Menurut saya atasan saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	SS	S	TS	STS
8. Atasan saya tidak mempunyai waktu untuk mengikuti pelatihan	SS	S	TS	STS
9. Atasan saya akan merasa bersalah jika ada pegawai yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya	SS	S	TS	STS
10. Atasan saya seorang wanita yang tidak suka melakukan hal-hal yang baru	SS	S	TS	STS
11. Saya menyukai seorang pemimpin yang mampu mempertahankan pendapatnya di hadapan orang banyak	SS	S	TS	STS
12. Menurut saya atasan saya tidak akan memilih keputusan yang mempunyai resiko tinggi	SS	S	TS	STS
13. Atasan saya akan memberikan sanksi bagi pegawai yang melanggar aturan	SS	S	TS	STS
14. Atasan saya tidak pernah memotivasi pegawainya	SS	S	TS	STS
15. Saya menyukai pemimpin yang tidak gampang menyerah	SS	S	TS	STS
16. Atasan saya selalu mendahulukan pekerjaan yang disenanginya	SS	S	TS	STS
17. Atasan saya selalu berkoordinasi dengan orang lain untuk mendapatkan ide-ide kreatif	SS	S	TS	STS
18. Atasan saya tidak peduli dengan kepercayaan yang telah diberikan oleh pegawainya	SS	S	TS	STS
19. Atasan saya bersedia menerima kritikan dari karyawannya	SS	S	TS	STS
20. Atasan saya selalu memarahi pegawai yang terlambat menyelesaikan tugasnya	SS	S	TS	STS
21. Atasan saya tidak pernah mengeluh meskipun sedang menghadapi banyak masalah	SS	S	TS	STS

22. Saya tidak suka dengan pemimpin yang kurang mampu mempertahankan pendapatnya.	SS	S	TS	STS
23. Menurut saya atasan saya siap menerima resiko apapun dari keputusan yang telah diambilnya	SS	S	TS	STS
24. Menurut saya atasan saya tidak pernah tepat waktu menyelesaikan pekerjaannya	SS	S	TS	STS
25. Menurut saya atasan saya tidak pernah mencampurkan antara masalah pribadi dengan pekerjaan	SS	S	TS	STS
26. Atasan saya tidak suka dikritik oleh pegawainya	SS	S	TS	STS
27. Menurut saya atasan saya selalu percaya diri dengan kemampuan yang dimilikinya	SS	S	TS	STS
28. Atasan saya tidak pernah meminta karyawan agar menerima hukuman atas kesalahan yang dilakukannya	SS	S	TS	STS
29. Atasan saya tidak akan melakukan pekerjaan yang tidak mampu dikerjakan	SS	S	TS	STS
30. Menurut saya atasan saya selalu ragu-ragu ketika atasan menentukan pilihan	SS	S	TS	STS
31. Atasan saya sering mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuannya	SS	S	TS	STS
32. Atasan saya akan merasa tertantang menyelesaikan pekerjaan yang rumit	SS	S	TS	STS
33. Menurut saya atasan saya kurang layak menjadi pemimpin	SS	S	TS	STS
34. Menurut saya atasan saya tidak ragu-ragu dalam menentukan pilihannya	SS	S	TS	STS
35. Menurut saya atasan saya tidak mampu menempatkan emosinya dengan baik	SS	S	TS	STS
36. Jika mendapat hukuman atasan saya selalu meminta karyawan untuk menggantikannya	SS	S	TS	STS
37. Saya menyukai seorang pemimpin yang mampu menyusun strategi dengan baik	SS	S	TS	STS
38. Saya tidak menyukai pemimpin wanita yang tidak memiliki prinsip	SS	S	TS	STS
39. Meskipun beresiko tinggi, atasan saya akan mempertahankan pendapat yang menurutnya benar	SS	S	TS	STS

40. Pemimpin saya berkomunikasi dengan pegawainya ketika ada tugas yang ingin di tugaskannya	SS	S	TS	STS
41. Atasan saya adalah seorang wanita yang selalu tertantang untuk melakukan hal-hal yang baru	SS	S	TS	STS
42. Atasan saya selalu belajar dari kegagalan dan berusaha untuk memperbaikinya	SS	S	TS	STS
43. Saya bangga mempunyai pimpinan wanita yang tetap memihak pada yang benar meskipun kepada pegawai berpangkat rendah	SS	S	TS	STS
44. Menurut saya atasan saya selalu bertanggung jawab atas semua keputusan yang diambilnya	SS	S	TS	STS
45. Para pegawai sering meminta saran kepada pimpinan	SS	S	TS	STS
46. Atasan saya tidak pernah meminta bantuan untuk menyelesaikan pekerjaannya	SS	S	TS	STS
47. Atasan saya lebih senang melakukan apapun sendiri	SS	S	TS	STS
48. Saya tidak simpati dengan pemimpin yang mudah menyerah	SS	S	TS	STS
49. Menurut saya atasan saya takut akan resiko dari keputusan yang telah dibuatnya	SS	S	TS	STS
50. Atasan saya selalu mencari kambing hitam atas kesalahan yang dibuatnya	SS	S	TS	STS
51. Para pegawai dikantor saya jarang berbicara dengan atasan tentang masalah yang tidak berhubungan dengan kantor.	SS	S	TS	STS
52. Atasan saya selalu meminta bantuan karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya	SS	S	TS	STS
53. Pemimpin saya adalah seorang wanita yang mampu bersosialisi dengan semua pegawainya.	SS	S	TS	STS
54. Saya senang dengan seorang pemimpin wanita yang tetap yakin dengan prinsipnya meskipun berada pada posisi yang sulit	SS	S	TS	STS
55. Atasan saya selalu pilih-pilih jika ingin memberikan sanksi kepada pegawainya	SS	S	TS	STS
56. Atasan saya selalu marah-marah jika ada masalah yang dihadapinya	SS	S	TS	STS



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : 0632 /FO/PP/2008
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

09 Juli 2008

Yth. Camat Medan Denai
Jalan Pancasila No. 96 Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Muhammad Ilham Hidayat Lubis
NPM : 03.860.0149
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *Kantor Camat Medan Denai*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan antara Persepsi terhadap Kepemimpinan Wanita dengan Loyalitas Kerja di Kantor Kecamatan Medan Denai."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dra. Irena Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. M. UNIVERSITAS MEDAN AREA
2. Peninggal



PEMERINTAH KOTA MEDAN
KECAMATAN MEDAN DENAI

Jln. Pancasila No. 96 Telp. 7322190
MEDAN

Surat Keterangan

Nomor : 070/ 559

Yang Bertanda Tangan di bawah ini Camat Medan Denai Kota Medan,
menerangkan bahwa :

Nama : **Muhammad Ilham Hidayat Lubis**
NPM : **03.860.0149**
Program Studi : **Ilmu Psikologi**
Fakultas : **Psikologi**

Telah melaksanakan pengambilan data pada kantor Camat Medan Denai, guna
penyusunan skripsi yang berjudul : **"Hubungan antara Persepsi terhadap
Kepemimpinan Wanita dengan Loyalitas Kerja di Kantor Kecamatan Medan
Denai."**

Adapun pengambilan data dimaksud telah dilaksanakan mulai tanggal 04 Juli
s/d 18 Juli 2008, sesuai dengan data yang yang diambil dengan metode skala pada
instansi kami.

Demikian surat keterangan ini diperbuat, untuk dapat dipergunakan dengan
seperlunya.

Medan, 18 Juli 2008

