

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia Nya, penulis masih diberikan kesehatan dan semangat luar biasa sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Bersumber dari materi ilmu pengetahuan yang terhimpun dari hasil proses belajar selama ini, serta sepenuhnya diiringi dengan harapan dan do'a, akhirnya Allah berkenan memberikan jalan lapang bagi penulis untuk menyusun skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam menempuh ujian sarjana di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik.

Penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil.

Dengan tersusunnya skripsi ini rasa terima kasih penulis haturkan kepada semua pihak yang telah bersedia memberikan bantuan. Secara khusus rasa terima kasih tersebut penulis haturkan kepada :

1. Almarhum H. Ibrahim Hasyim dan Hj. Chainarsyam Kanam, kedua orang tuaku yang selalu memberi dorongan semangat dan do'a.
2. Ir. Darwin Rangkuti dan Muhammad Fitzal Rahim Rangkuti, suami dan anakku yang waktu berkumpul bersamaku tersita selama aku mengikuti pendidikan sampai penyusunan skripsi ini selesai.

3. Bapak Drs. Mulia Siregar selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, yang telah memberikan Bimbingan.
4. Ibu Sarinah S.Psi. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan *bimbingan dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.*
5. Ibu Istiana S.Psi. selaku Dosen Pembimbing II dan Kepala Bagian Psikologi Industri dan Organisasi yang dengan penuh kesabaran dan perhatian memberikan petunjuk serta saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Nurmaida I Siregar S.Psi, Msi, Ibu Lodiana Ayu S.Psi. dan Ibu Suryani Hardjo S.Psi. yang banyak mendukung penulis dalam proses pembuatan skripsi ini hingga persidangan.
7. Seluruh dosen dan staff Administrasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang banyak memberi bantuan demi kelancaran proses pembuatan skripsi ini hingga persidangan.
8. Bapak Suyanto Sutjiadi selaku Kakanwil V dan Bapak Weminto Suryadi selaku Pimpinan KCU PT. Bank Central Asia Tbk. Medan yang telah memberikan izin dalam bentuk melakukan penelitian penulisan skripsi ini.
9. Bapak Hadi Poslo, selaku Kepala PSDM Kanwil V PT. Bank Central Asia Tbk. Medan yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Rekan-rekan kerja PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Medan yang telah bersedia mengisi angket sebagai bahan penelitian.
11. Rekan-rekan angkatan 1985, 2000 dan 2001 Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang selalu membantu memberi semangat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.

12. Vira, Vini dan Fahmi keponakanku yang selalu menjadi Objek Penelitian dalam praktekku di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Kepada Allah SWT penulis mohonkan segala bantuan dan kebaikan yang telah penulis terima akan mendapatkan balasan yang berlipat ganda. Amiiin...

Medan, April 2007

Penulis

(LISA SYAFRIDA)

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERSEMBAHAN	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Tujuan Penelitian	6
3. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Persepsi Terhadap Pengembangan Karir	
1. Pengertian Persepsi	8
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi.....	10
3. Pengembangan Karir.....	12
4. Pengertian Pengembangan Karir	15
5. Persepsi Terhadap Pengembangan Karir	16
6. Kehidupan dan Tahapan-tahapan Karir	17
7. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir ..	21
8. Aspek-aspek Pengembangan Karir	23
6. Penanggungjawab Pengembangan Karir Dalam Organisasi	24
B. Kepercayaan Diri	
1. Pengertian Kepercayaan Diri	26
2. Perkembangan Kepercayaan Diri	29
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepercayaan Diri	32
4. Ciri-ciri Orang yang Mempunyai Kepercayaan Diri	34
C. Hubungan Antara Kepercayaan Diri Dengan Persepsi Terhadap Pengembangan Karir	36
D. Hipotesis	39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Identifikasi Variable Penelitian	40
B. Definisi Operasional Variable Penelitian	40
C. Populasi, Sample, Tekhnik Pengambilan Sample	41
D. Metode Pengumpulan Data	42
E. Validitas dan Reliabilitas	45
F. Metode Analisis Data.....	48

BAB IV PERSIAPAN PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Orientasi Kanch dan Persiapan Penelitian

1. Orientasi Kanch	50
2. Persiapan Penelitian	51
3. Uji Coba Alat Ukur Penelitian	54

B. Analisis Data dan Hasil Penelitian

1. Uji Asumsi	58
2. Hasil Perhitungan Analisis Korelasi Product Moment	60
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	61

C. Pembahasan

63

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	66
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	68
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	70
--------------------------------	-----------