

## DAFTAR PUSTAKA



- Ahmadi, A. 1990. *Psikologi Sosial*. Jakarta. Rineke Cipta
- Anastasia, A. 1979. *Field of Applied Psychology*. Mc Graw Hill. Tokyo: Ltd Kagakusha
- Ancok, D. 1986. *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*. Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan UGM.
- Anwar, P.M. 1993. *Psikologi Perusahaan*. Bandung. PT. Trigenta Karya.
- Arikunto, S. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Gramedia.
- As'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*. (Edisi Revisi). Yogyakarta. Liberty
- \_\_\_\_\_ 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta. Liberty.
- Azwar, S. 1992 *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Sigma Alpha.
- Bandura, L. 1990. *Psikologi Sosial*. Bandung. Eresco.
- Beach, D.S. 1990. *Personel The Management of People at Work*. New York. Mc Millan Publishing Co.
- Byars, L.L. Dan Rue, L. W. 1994. *Human Resources and Personel Management*. USA. Richard, D. Irwin, Inc.
- Davis, K. 1989. *Human Behavior at Work*. New Delhi. Graw Hill Publishing Company Ltd.
- \_\_\_\_\_ 1994. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Dessler, G. 1992. *Management Personalia*. Edisi Ketiga. Jakarta. Erlangga.
- Flippo, E.B. 1994. *Management Personalia*. Singapura. Sixth Edition. Scond Printing Nasional.
- Gerungan, W.A. 1996. *Psikologi Sosial*. Bandung. Eresco

- Gibson, L.L 1985. *Organization*. 5 th Edition. Texas. Bussiness Publication Inc.
- Hadi. S. 1986. *Metodolodi Research I*. Untuk Penelitian paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi. Yogyakarta. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Handoko, H. 1994. *Manajemen*. (Edisi Kedua). Yogyakarta. BPFE
- Irwanto, K. 1997. *Psikologi Umum*. Jakarta. PT. Gramedia.
- Kartono, K. 1997. *Kamus Psikologi*. Bandung. Penerbit Pionir Jaya.
- Kossen, S. 1992. *Aspek Manusiawi dalam Oeganisasi*. Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Moekijat. 1996. *Rancangan dan Pengembangan Karir*. Jakarta. CV. Remaja Karya.
- Mulyana. 1997. *Masalah Persepsi*. Jakarta. Majalah Psikologi Populer. No.29.
- Sujanto, A. 1993. *Psikologi Perkembangan*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Suprihanto, J. 1998. *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan Karya*. Yogyakarta. BPFE.
- Suryabrata, S. 1990. *Metodologi Penelitian*. Jakarta. CV. Rajawali.

## ANGKET KEPERCAYAAN DIRI

Petunjuk :

1. Baca dan pahami setiap pernyataan dibawah ini kemudian nyatakanlah sesuai dengan keadaan diri saudara dengan cara menyilang (x) huruf pilihan
2. Pilihan dalam angket ini terdiri dari empat pilihan, saudara dimohon memilih sebagai berikut :  
SS = Sangat Sesuai  
S = Sesuai  
TS = Tidak Sesuai  
STS = Sangat Tidak Sesuai
3. Sebelum mengisi angket, isilah daftar isian berikut :

Nama : (boleh tidak diisi)  
Tanggal Pengisian :  
Masa Kerja :  
Esselon :

Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah, karena itu pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri saudara

Selamat mengerjakan dan terima kasih atas bantuannya.

### PERNYATAAN

### PILIHAN

- |  | SS                       | S                        | TS                       | STS                      |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 Saya memandang masa depan dengan penuh harapan dan antusias.                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 Saya senang melakukan pekerjaan bila mendapat imbalan yang sesuai.                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 Saya merasa gembira bila berkumpul dengan rekan kerja.                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 Saya akan lebih percaya diri apabila dapat menyaingi teman-teman dalam berpakaian. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 Bekerjasama dalam menyelesaikan sesuatu pekerjaan adalah sangat penting.           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 Saya ingin orang lain memberi bantuan lebih banyak kepada saya.                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 7 Memikirkan masa depan membuat saya menjadi gelisah.
- 8 Bila saya diberi kepercayaan, saya tidak pernah berpikir untuk menyalah gunakan.
- 9 Meskipun saya telah berhasil menyelesaikan tugas- tugas dengan baik, namun saya tetap merasa kurang puas dan bahagia.
- 10 Apabila melihat rekan kerja banyak mendapat tugas saya akan membantunya.
- 11 Saya mengetahui kelebihan saya dalam mengemukakan pendapat
- 12 Saya tetap bersemangat meskipun saya bekerja sendiri.
- 13 Walaupun pekerjaan itu terasa berat tetapi saya yakin dapat menyelesaikannya.
- 14 Saya lebih mengutamakan untuk menepati janji, bila hal itu menguntungkan saya.
- 15 Saya mengerjakan tugas yang diberikan dengan gembira.
- 16 Dalam berteman saya akan memilih yang sesuai dengan selera saya.
- 17 Meskipun sedang marah, saya masih mampu bersikap positif terhadap orang lain.
- 18 Saya merasa terganggu bila orang lain tidak memuji penampilan saya.
- 19 Rasanya saya tidak bergairah dalam menjalani hidup.
- 20 Saya akan mengerjakan sendiri setiap pekerjaan yang yang diberikan dengan baik

- 21 Saya merasa tersiksa oleh kelemahan-kelemahan yang saya miliki.
- 22 Adanya perbedaan agama bukanlah sesuatu halangan bagi saya dalam berteman.
- 23 Saya senang berpakaian yang kelihatan mewah dimanapun saya berada agar orang lain terkesan.
- 24 Saya tidak merasa khawatir dengan kemampuan yang saya miliki.
- 25 Saya akan berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan apa yang saya inginkan
- 26 Saya setuju dengan pepatah yang mengatakan bahwa setiap peraturan yang dibuat adalah untuk dilanggar
- 27 Dimanapun saya berada, saya jarang merasa kesepian
- 28 Bagi saya toleransi hanya akan menghambat kita untuk mewujudkan apa yang kita inginkan
- 29 Bagi saya kebersamaan itu penting untuk meraih kesuksesan
- 30 Saya mengharapkan bantuan dari berbagai pihak agar mampu menyelesaikan masalah
- 31 Saya selalu menerima apa adanya terutama dalam hal prestasi , sebab hal itu bukanlah sesuatu yang penting dalam hidup
- 32 Saya akan berusaha untuk mengembalikan buku yang dipinjam dengan waktu yang telah disepakati
- 33 Saya merasa sulit untuk mengungkapkan kegembiraan yang saya alami kepada orang lain
- 34 Bila dalam bis ada orang tua yang berdiri saya akan memberikan tempat duduk
- 35 Kesulitan yang dihadapi teman dikantor, tidak menjadi perhatian saya

- 36 Saya mengutamakan apa yang saya miliki, tanpa mengharapkan bantuan dari orang lain
- 37 Saya cukup yakin dengan penampilan diri saya didepan orang banyak
- 38 Kalau tidak bakal ditanya oleh atasan, saya jarang melakukan tugas sesuai aturan yang telah ditentukan
- 39 Dibagian manapun saya ditempatkan, saya tidak merasa keberatan
- 40 Untuk menaikkan gengsi, saya akan berteman dengan orang yang lebih kaya dari saya
- 41 Saya lebih mendahulukan kepentingan orang banyak daripada kepentingan pribadi
- 42 Saya tidak mampu berbuat sesuatu bila teman-teman tidak memberikan dukungan
- 43 Kehidupan saya dikendalikan oleh orang lain
- 44 Saya akan menjaga keluarga saya, walaupun tanpa diperintah
- 45 Saya sering merasa kesepian meskipun berada diantara orang-orang yang saya kenal
- 46 Biasanya saya akan mendengarkan setiap keluhan dari rekan kerja dan berusaha membantunya
- 47 Dalam mengatasi berbagai masalah, saya banyak meminta dukungan dari orang-orang disekitar saya
- 48 Saya tidak begitu mengharapkan bantuan orang lain untuk menyelesaikan masalah saya
- 49 Pantang bagi saya menyerah dalam berusaha, sebelum keinginan-keinginan saya dapat terwujud

- 50 Bila ada teman yang membutuhkan bantuan, biasanya akan saya limpahkan kepada orang lain, karena hal itu akan merepotkan saya
- 51 Dengan senang hati saya akan membantu teman-teman yang sedang kesusahan
- 52 Saya berusaha agar orang lain memihak kepada saya
- 53 Saya merasa kurang yakin akan dapat meraih apa yang saya cita-citakan dimasa mendatang
- 54 Saya akan menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya hingga selesai
- 55 Saya termasuk orang yang pemurung
- 56 Seandainya saya pemimpin dalam suatu organisasi, saya akan siap mendengarkan setiap keluhan yang ada
- 57 Saya kurang bersemangat mengerjakan tugas tanpa dukungan orang lain
- 58 Saya yakin dapat menyelesaikan masalah walaupun tidak dibantu orang lain
- 59 Meskipun sedang marah, saya masih berpikiran jernih untuk mengoreksi kesalahan saya
- 60 Saya sering merasa risih apabila teman-teman mengajak makan yang tempatnya dipinggir jalan

## ANGKET PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR

Petunjuk :

1. Baca dan pahami setiap pernyataan dibawah ini kemudian nyatakanlah sesuai dengan keadaan diri saudara dengan cara menyilang (x) huruf pilihan
2. Pilihan dalam angket ini terdiri dari empat pilihan, saudara dimohon memilih sebagai berikut :  
SS = Sangat Sesuai  
S = Sesuai  
TS = Tidak Sesuai  
STS = Sangat Tidak Sesuai
3. Sebelum mengisi angket, isilah daftar isian berikut :

Nama : (boleh tidak diisi)  
Tanggal Pengisian :  
Masa Kerja :  
Esselon :

Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah, karena itu pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri saudara

Selamat mengerjakan dan terima kasih atas bantuannya.

### PERNYATAAN

### PILIHAN

- |  | SS                       | S                        | TS                       | STS                      |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Bila perusahaan memberikan tanggung jawab yang harus saya selesaikan, saya merasa karir saya akan semakin baik. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Bila saya mendapat status jabatan yang berarti, saya merasa telah sukses dalam bekerja.                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Bila tingkat karir saya baik maka menunjukkan bahwa saya mempunyai wewenang yang tinggi.                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Saya merasa gaji dan fasilitas yang diberikan perusahaan disesuaikan dengan kemampuan diri saya.                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Dalam bekerja saya merasa jarang diberi tanggung jawab.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



- 6 Saya kurang suka dengan status jabatan yang tinggi karena akan mengganggu kegiatan saya sehari-hari.
- 7 Saya merasa beban saya bertambah dalam bekerja bila wewenang semakin tinggi.
- 8 Saya tidak merasa puas dengan imbalan yang saya terima karena tidak sesuai dengan kerja yang saya lakukan.
- 9 Bila saya ingin mencapai jenjang karir yang diinginkan, saya harus bekerja dengan baik.
- 10 Saya harus berusaha bekerja dengan baik agar mendapat status jabatan yang tinggi.
- 11 Pelimpahan wewenang menurut saya dapat mendorong seseorang untuk berkarir lebih baik.
- 12 Saya merasa senang karena perusahaan memberikan kenaikan gaji sesuai dengan prestasi saya.
- 13 Saya merasa tidak perlu naik jabatan karena tanggung jawabnya juga semakin besar.
- 14 Saya kurang memikirkan mengenai karir saya.
- 15 Saya merasa kurang berarti karena pimpinan tidak memberi wewenang pada saya.
- 16 Saya merasa pendidikan saya kurang tinggi sehingga imbalan yang saya terima sedikit.
- 17 Bila saya diberi tanggung jawab berarti pimpinan percaya kepada saya.
- 18 Menurut saya tingkat pendidikan yang tinggi dapat menempatkan pada status jabatan yang baik.
- 19 Wewenang yang saya dapat saat ini adalah hasil kerja keras saya selama ini.
- 20 Besar kecilnya gaji yang diperoleh seseorang menurut saya merupakan tolak ukur kesuksesan kerja.

- 21 Saya merasa perusahaan tidak pernah memberi tanggung jawab kepada saya
- 22 Saya merasa karir saya saat ini sudah baik, sehingga saya tidak memikirkan mengenai peningkatan karir.
- 23 Saya jarang mendapat wewenang karena hasil kerja saya belum optimal.
- 24 Saya malas kerja lembur karena tidak akan berpengaruh pada karir dan imbalan yang diterima tidak sesuai.
- 25 Bila tanggung jawab saya semakin tinggi, saya merasa lebih berarti bagi perusahaan.
- 26 Saya senang karena perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan karyawannya akan kesempatan untuk dipromosikan.
- 27 Bila perusahaan memberi wewenang pada saya untuk ikut mengelola perusahaan, saya merasa ada kemajuan dalam karir saya.
- 28 Saya merasa senang karena peningkatan karir yang saya peroleh sesuai dengan besarnya penghasilan yang saya terima.
- 29 Hasil kerja saya sering tidak mendapat pengakuan dari pimpinan.
- 30 Saya merasa status jabatan saya saat ini tidak akan meningkatkan karir saya.
- 31 Saya tidak mempunyai wewenang karena perusahaan kurang percaya kepada saya.
- 32 Imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan tingkatan karir saya saat ini.
- 33 Saya dapat lebih bertanggung jawab bila mendapat pangakuan dari pimpinan.
- 34 Menurut saya untuk mendapat status jabatan yang tinggi perlu prestasi kerja yang baik.



# UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223  
E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 57867 /FO/PP/2006  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

Medan, 31 Agustus 2006

Kepada Yth :Bapak Pimpinan  
PT. BANK CENTRAL ASIA Tbk  
di -  
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Lisa Syafrida  
NPM : 85.600.0110  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. BANK CENTRAL ASIA Tbk. Medan.

Guna penyusunan Skripsi mahasiswa yang berjudul : **"Hubungan Antara Kepercayaan Diri Dengan Persepsi Terhadap Pengembangan Karier Pada Karyawan PT. BANK CENTRAL ASIA Tbk. Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyesunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dekan,

Mulia Siregar

Tembusan :

1. Pembantu Rektor I UMA
2. Mahasiswa Ybs.
3. Pertinggal

UNIVERSITAS MEDAN AREA



No. 2477/MDN/W05/2006

Medan, 4 Desember 2006

Kepada Yth. :  
**Bapak Drs. Mulia Siregar**  
Dekan Psikologi  
Universitas Medan Area  
Di  
Tempat

Perihal : *Izin untuk pengambilan data pada PT. Bank Central Asia, Tbk Medan*

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat No. 01867/FO/PP/2006 tanggal 31 Agustus 2006 perihal Pengambilan Data dari Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, dengan ini kami informasikan bahwa *Sdri. Lisa Syafrida, telah melakukan pengambilan data pada bulan Nopember 2006* di PT. Bank Central Asia, Tbk Medan, untuk keperluan penulisan ilmiah dan penyusunan skripsinya.

Demikian kami sampaikan, terima kasih atas perhatian Bapak.

Hormat kami,

**KANTOR WILAYAH - V  
MEDAN**

**ENNY RAMAL**  
Kepala Operasi Wilayah

**HADI POSLO**  
Kepala PSDM