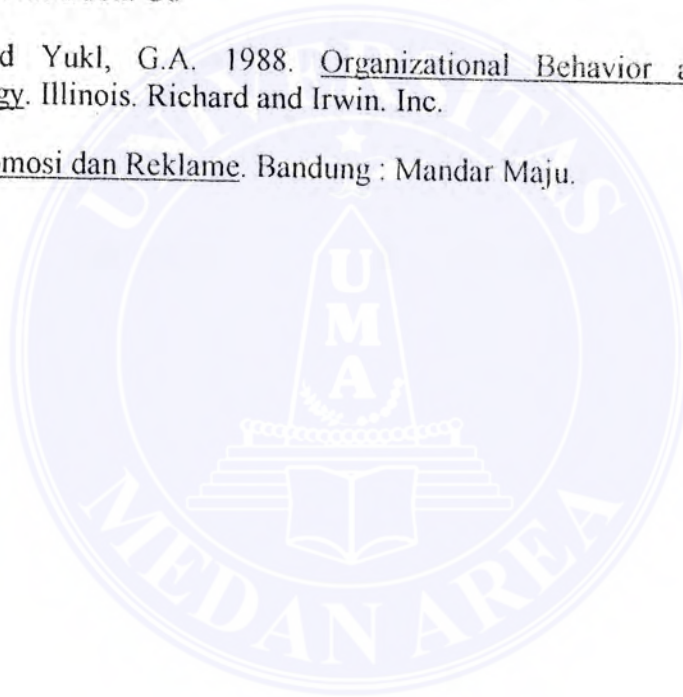


DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 1997. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S. 1989. Manusia Sikap dan Pengukurannya. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- _____. 1992. Validitas dan Reliabilitas. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- _____. 1997. Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- _____. 2002. Penyusunan Skala Psikologi. Edisi Revisi. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Bahagiawati. 2003. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dengan Pengembangan Karir Pada Perawat di Rumah Sakit Sri Ratu Medan. Skripsi (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Drexler, G. 1991. Personnal Management. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta : Erlangga.
- Flippo, EB. 1987. Manajemen Personalia. Jilid 2. Edisi ke enam, Terjemahan oleh Mas'ud. Jakarta : Erlangga.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M dan Donelly, J.R. 1998. Organization. Jakarta : Erlangga.
- Hadi, S dan Pamardiningsih, Y. 1997. Manual SPS (Seri Program Statistik). Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hadi, S. 1986. Metodologi Research. Jilid II. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 1987. Metodologi Research. Jilid III. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 1990. Statistik II. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Handoko, TH. 1983. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Liberty.
- Kartono, K. 1991. Psikologi Sosial untuk Manajemen Perusahaan dan Industri. Jakarta : Rajawali.
- _____. 1998. Psikologi Sosial untuk Manajemen Perusahaan dan Industri. Edisi Revisi. Jakarta : Rajawali.

- Kottler, P. 1988. Manajemen Perusahaan. Edisi kelima. Jakarta : Erlangga.
- Reksohadiprojo dan Handoko. 1992. Manajemen Perusahaan. Jakarta : Erlangga.
- Saraswati, E. 2003. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan PT. Trophy Tour Medan. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Siagian, P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Steers, RM., dan Porter, LW. 1988. Motivation and Work Behavior. New York : McGraw-Hill Book. Co
- Wexley, K.N and Yukl, G.A. 1988. Organizational Behavior and Personal Psychology. Illinois. Richard and Irwin. Inc.
- Winardi, 1986. Promosi dan Reklame. Bandung : Mandar Maju.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN

Rekan-rekan Karyawan PMH yang saya hormati,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikan-Nya kesempatan kepada saya untuk bertemu dengan rekan-rekan karyawan sekalian.

Saya Salman, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dengan ini bermohon kepada Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian agar berkenan membantu saya. Saya sepenuhnya menyadari bahwa tugas-tugas yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian laksanakan sangatlah berat. Namun saya yakin bahwa Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian sekalian berkenan membantu saya. Dalam hal ini saya mengadakan sebuah penelitian dengan cara menyebarkan daftar pernyataan (Skala). Tugas rekan-rekan Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian adalah mengisi daftar pernyataan yang saya lampirkan disini. Jawaban yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan akan dijaga kerahasiaannya. Untuk itu Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian tidak perlu merasa takut atau khawatir, sebab jawaban yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan tidak ada kaitannya dengan kondite atau penilaian terhadap hasil kerja. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata untuk tujuan ilmiah.

Bantuan yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan merupakan partisipasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan teori psikologi pada khususnya. Atas segala pengorbanan waktu dan tenaga Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian serta atas kerja sama yang baik, selayaknya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

S a l m a n

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri rekan-rekan :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Masa Kerja : _____
4. Jumlah tanggungan : _____

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam daftar pernyataan. Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala tersebut dengan cara memilih :

- SS = Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 S = Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 TS = Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
 STS = Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada lembar jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.

Contoh :

Saya senang bila diberi tugas oleh atasan secara langsung

~~SS~~ S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan seseorang itu SANGAT SETUJU terhadap pernyataan yang diajukan

SELAMAT BEKERJA

= SKALA SIKAP TERHADAP IKLIM ORGANISASI =

NO	URAIAN PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Menurut saya iklim organisasi di perusahaan ini sangat baik.				
2.	Percuma saja rasanya datang ke tempat kerja tepat waktu.				
3.	Saya senang setiap kali berada di lingkungan kerja perusahaan ini.				
4.	Saya tidak betah berada berlama-lama di areal kerja perusahaan ini.				
5.	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.				
6.	Iklim organisasi yang ada di perusahaan ini hanya mementingkan orang tertentu saja.				
7.	Saya beranggapan bahwa iklim organisasi yang ada di perusahaan ini disukai oleh semua karyawan.				
8.	Lebih baik saya pulang daripada berlama-lama berada di tempat kerja.				
9.	Saya merasa senang bekerja disini karena suasana akrab terjalin antara sesama karyawan.				
10.	Saya merasa senang bekerja disini karena suasana akrab terjalin antara sesama karyawan.				
11.	Jika tidak ada kegiatan lain, saya akan membantu teman yang sedang repot bekerja.				
12.	Saya beranggapan bahwa iklim organisasi yang ada di perusahaan ini tidak disukai oleh para karyawan.				
13.	Bagi saya iklim organisasi yang baik adalah yang membuat karyawan betah berada di tempat kerja.				
14.	Saya akan mencari-cari alasan agar tidak selalu diperintah atasan.				
15.	Saya tidak merasa malu mengakui kalau saya bekerja di perusahaan ini.				
16.	Saya merasa malu jika harus mengakui bahwa saya bekerja di perusahaan ini.				
17.	Saya akan mengupayakan agar di perusahaan ini dibentuk ikatan karyawan yang lebih erat.				
18.	Bagi saya iklim organisasi di perusahaan ini banyak merugikan karyawan.				
19.	Saya menilai bahwa baiknya iklim organisasi akan membuat karyawan semangat dalam bekerja.				
20.	Saya lebih suka bekerja sendiri daripada bekerja dengan teman-teman.				
21.	Saya kecewa jika di perusahaan ini memandang iklim organisasi itu tidak penting.				

22.	Saya tidak peduli dengan kondisi yang terjadi di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
23.	Saya akan pergi ke tempat kerja dimana saya akan mendapatkan ilmu yang baru dalam bekerja.				
24.	Saya menilai bahwa iklim organisasi yang ada di perusahaan hanya untuk kepentingan perusahaan ini saja.				
25.	Dengan sehatnya iklim organisasi, hubungan sesama karyawan akan hangat.				
26.	Saya merasa akan bertanya sekalipun saya tidak mampu mengerjakan pekerjaan sampai tuntas.				
27.	Saya tidak berkecil hati jika di perintah atasan di hadapan teman-teman kerja.				
28.	Saya mudah tersinggung jika atasan memerintah saya di hadapan teman-teman.				
29.	Saya akan mencari tahu informasi tentang kerja yang baik kepada orang yang lebih berpengalaman.				
30.	Akibat buruknya iklim organisasi di perusahaan ini membuat hubungan sesama karyawan buruk.				
31.	Kekompakan diantara karyawan disebabkan sehatnya iklim organisasi di perusahaan ini.				
32.	Untuk bekerja, lebih baik mencobanya daripada bertanya ke orang lain.				
33.	Saya suka bertukar pikiran dengan teman-teman di tempat kerja.				
34.	Bagi saya berlama-lama berada di perusahaan ini hanya menimbulkan rasa sakit hati saja.				
35.	Jika ada kegiatan yang berhubungan dengan kegiatan kerja, saya akan berupaya tetap mengikutinya.				
36.	Pimpinan tidak berusaha membuat membuat karyawan betah bekerja di perusahaan ini.				
37.	Sehatnya iklim organisasi di perusahaan ini membuat karyawan bekerja dengan lebih rajin.				
38.	Saya tidak berkeinginan terus bekerja disini.				
39.	Saya senang jika ada teman yang mau menjelaskan tentang pekerjaan yang tidak saya mengerti.				
40.	Saya tidak suka ada teman yang mengajari saya dalam bekerja.				
41.	Saya senang jika ada yang memberi masukan kepada saya dalam bekerja.				
42.	Saya merasa bahwa karyawan disini banyak yang malas bekerja karena atasan pilih kasih terhadap karyawannya.				



Firma Persatuan Motor Horas (Fa. P.M.H.)

Nomor : 223/PMH/X/2007

Kepada Yth.
Bapak Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area
Di -
Medan

Hal : Persetujuan Pengambilan Data

Dengan hormat,

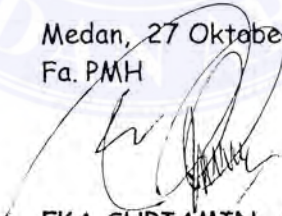
Menindak lanjuti isi surat Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, No. 1212/FO/PP/2007 tanggal 26 Oktober 2007 perihal pengambilan Data guna penyusunan skripsi mahasiswa pada Perusahaan Fa. PMH Medan

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami merasa tidak berkeberatan dan memberi izin kepada :

1. Nama : Salman Farisi
NPM : 99.860.0109
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Medan, 27 Oktober 2007
Fa. PMH


EKA SURIAMIN, SH
Kadiv. Umum & Personalia

Tembusan :

1. Direktur Utama (sebagai laporan)
2. Sdr. Salman Farisi
3. Arsip

YAsms.ma-research



Firma Persatuan Motor Horas

(Fa. P.M.H.)

SURAT KETERANGAN

No. 227/ PMH/X/2007

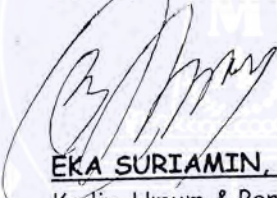
Firma Persatuan Motor Horas dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Salman Farisi
NPM : 99.860.0109
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Menyatakan benar telah melakukan pengambilan data pada tanggal 27-30 Oktober 2007 guna penyusunan skripsi dengan judul : " Hubungan antara Sikap terhadap Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja pada Karyawan Di Firma Persatuan Motor Horas (Fa. PMH) Medan. "

Demikian Surat Keterangan ini kami perbuat, untuk dipergunakan seperlunya.

Medan, 31 Oktober 2007


EKA SURIAMIN, SH

Kadiv. Umum & Personalia

Tembusan :

1. Direktur Utama (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
3. Arsip

Kantor Pusat : Jalan Jend. A. Yani No. 58 Telp. (0622) 50080 - 50473 - 50733 (Fax) P. Siantar
 Perwakilan : Jalan Sisingamaraja Km. 6,3 No. 40 Telp. (061) 7866288 - 7864770 - 7861133 - 7864760 (Fax) Medan
 Jalan Nangka No. 227 Telp. (0761) 32441 - Pekanbaru
 Jalan Jend. A. Yani No. 1 Telp. (021) 4759121 Jakarta Timur

UNIVERSITAS MEDAN AREA



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : 1212 /FO/PP/2007
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

26 Oktober 2007

Yth. Pimpinan Fa. PMH
Jalan Sisingamangaraja No. 40 Km 6,3
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Salman Farisi
NPM : 99.860.0109
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *Fa. Persatuan Motor Horas Medan*.
guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan antara Sikap terhadap
Iklim Organisasi dengan Prestasi Kerja pada Karyawan di Firma Persatuan
Motor Horas (Fa. PMH) Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan
ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa
tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat
memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat
Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai
melaksanakan pengambilan data pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan
terima kasih.



Dekan,

Dra. Irna Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. Mahasiswa Ybs.
2. Pertinggal