

## RINGKASAN

Nama : Daniel Sihombing, No. Stambuk 96 830 0018, Judul : "Kebijaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Penarikan dan Pengembangan Pegawai pada Akademi Parawisata Medan, Suatu tinjauan". Di bawah pimpinan Bapak Drs. M. Adlan Makmur M, sebagai Pembimbing I dan Ibu Dra Isnaniah, sebagai Pembimbing II.

Pegawai sebagai sumber daya manusia merupakan unsur yang memerlukan perhatian besar untuk mencapai tujuan suatu perusahaan. Perusahaan dituntut untuk memperhatikan proses penarikan pegawai dan juga meningkatkan mutu pegawainya agar dapat mengimbangi dan menyesuaikan perkembangan ilmu dan teknologi melalui program Pengembangan pegawai yang teratur dan terencana.

Akademi Parawisata Medan telah melaksanakan proses penarikan dan pengembangan pegawai tetapi belum terprogram secara keseluruhan. Sehingga penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui cara penarikan dan program pengembangan pegawai di Akademi Parawisata Medan.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh :

1. Kebijakan penarikan yang dilakukan masih berdasarkan formasi yang diberikan oleh pusat dan tanpa melakukan analisa kebutuhan pegawai lebih dahulu
2. Penarikan pegawai belum dilakukan secara terbuka.
3. Pelaksanaan program pengembangan belum dapat menjangkau seluruh pegawai.
4. Evaluasi terhadap suatu program yang telah diikuti oleh para pegawai belum dilaksanakan dengan baik dan selama ini yang dilakukan hanya dalam bentuk laporan.
5. Penilaian prestasi kerja telah dilaksanakan tetapi masih perlu pengawasan dan diprogramkan secara terpadu dan baik.

Dapat disimpulkan bahwa penerapan dan pengembangan pegawai belum terprogram dengan baik. Disarankan pengembangan pegawai sebaiknya dibuat secara terpadu dan berwawasan jangka panjang, agar motivasi kerja dari setiap pegawai akan semakin meningkat sehingga produktivitas kerja dapat meningkat juga untuk mempercepat pencapaian tujuan dari lembaga.

